

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Lingkup Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau	12
2.1.2 Perilaku Hijau	14
2.1.3 Pengetahuan Lingkungan.....	15
2.2 Perumusan Hipotesis.....	16
2.2.1 Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau terhadap Perilaku Hijau Pada PT.PLN (Persero).....	16
2.2.2 Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau terhadap Pengetahuan Lingkungan Pada PT.PLN (Persero)	17
2.2.3 Pengaruh Mediasi Pengetahuan Lingkungan terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau dan Perilaku Hijau Pada PT.PLN (Persero)	18

2.3 Model Penelitian	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Desain Penelitian	19
3.2 Populasi dan Sampel	20
3.3 Metode Pengumpulan Data	20
3.4 Pengukuran Variabel	22
3.4.1 Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau sebagai Variabel Independen Pada PT.PLN (Persero)	22
3.4.2 Perilaku Hijau sebagai Variabel Dependen Pada PT.PLN (Persero)	23
3.4.3 Pengetahuan Lingkungan sebagai Variabel Mediasi Pada PT.PLN (Persero)	24
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	24
3.5.1 Uji Validitas	25
3.5.2 Uji Reliabilitas	25
3.6 Jenis Data	26
3.7 Uji Model	26
3.8 Analisis Statistik Deskriptif	28
3.9 Uji Hipotesis	29
3.10 Profil Perusahaan	30
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Pengumpulan Data	35
4.2 Profil Responden	35
4.2.1 Responden berdasarkan Umur Responden	36
4.2.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin Responden	36
4.2.3 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	37
4.2.4 Responden berdasarkan Jabatan Responden	38
4.2.5 Responden berdasarkan Lama Kerja Responden	38
4.3 Hasil Uji Instrumen dan Data Penelitian	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.3.3 Evaluasi Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	43
4.3.4 Uji Normalitas Data	44
4.3.5 <i>Outliers</i>	45
4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	48
4.4.1 Variabel Persepsi Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau	49
4.4.2 Variabel Perilaku Hijau	50
4.4.3 Variabel Pengetahuan Lingkungan	51
4.5 Pengujian Hipotesis	52
4.5.1 Pengaruh Langsung	52
4.5.2 Pengaruh Mediasi	54

4.6 Pembahasan	54
4.6.1 Pengaruh Persepsi Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau terhadap Perilaku Hijau Pegawai pada PT. PLN (Persero)	55
4.6.2 Pengaruh Persepsi Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau terhadap Pengetahuan Lingkungan Pada PT. PLN (Persero)	57
4.6.3 Pengaruh Persepsi Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau terhadap Perilaku Hijau Pegawai dengan dimediasi Pengetahuan Lingkungan pada PT. PLN (Persero)	58
BAB V SIMPULAN	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Implikasi Penelitian.....	62
5.3 Keterbatasan	64
5.4 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71
LAMPIRAN 2. Kuesioner Penelitian	73