

INTISARI

Perubahan iklim dan tantangan lingkungan telah menjadi fokus utama bagi industri modern, termasuk sektor pertambangan yang berdampak signifikan pada lingkungan di Indonesia. Sebagai pemain kunci dalam industri energi, PT. PLN (Persero) memiliki tanggung jawab besar dalam menjaga keberlanjutan operasional nasional. Indonesia menghadapi tantangan dalam pelestarian lingkungan, terbukti dengan peringkatnya yang rendah dalam Environmental Performance Index 2022. Sektor energi, terutama yang terkait dengan sumber daya mineral, menjadi penyumbang utama terhadap kerusakan lingkungan. Oleh karena itu, implementasi praktik bisnis berkelanjutan dan regulasi lingkungan menjadi krusial.

Penelitian ini menyoroti pentingnya integrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (MSDMH) di PT. PLN (Persero) untuk mendukung keberlanjutan lingkungan. MSDMH mencakup kebijakan dan strategi yang mendorong karyawan mencapai tujuan organisasi yang pro-lingkungan. Diharapkan, implementasi MSDMH akan membentuk budaya organisasi yang memprioritaskan kesadaran lingkungan di kalangan karyawan. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner kepada 130 responden dan analisis menggunakan AMOS 21. Hasil menunjukkan bahwa MSDMH berpengaruh positif terhadap perilaku hijau dan pengetahuan lingkungan. Pengetahuan lingkungan memediasi hubungan antara MSDMH dan perilaku hijau. Kata Kunci— Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau, Pengetahuan.

Kata Kunci— Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau, Pengetahuan Lingkungan, Perilaku Hijau

ABSTRACT

Climate change and environmental challenges have become the main focus for modern industries, including the mining sector which significantly impacts the environment in Indonesia. As a key player in the energy industry, PT. PLN (Persero) has a significant responsibility in maintaining national operational sustainability. Indonesia faces challenges in environmental preservation, as evidenced by its low ranking in the Environmental Performance Index 2022. The energy sector, especially those related to mineral resources, is a major contributor to environmental destruction. Therefore, the implementation of sustainable business practices and environmental regulations is crucial.

This research highlights the importance of integrating Green Human Resource Management (GHRM) at PT. PLN (Persero) to support environmental sustainability. GHRM encompasses policies and strategies that encourage employees to achieve pro-environmental organizational goals. It is hoped that the implementation of GHRM will foster an organizational culture that prioritizes environmental awareness among employees. This study uses a quantitative approach with a questionnaire administered to 130 respondents and analysis using AMOS 21. The results indicate that GHRM positively influences green behavior and environmental knowledge. Environmental knowledge mediates the relationship between GHRM and green behavior.

Keywords— *Green Human Resource Management, Environmental Knowledge, Green Behavior*