

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja.....	18
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	19
C. Tinjauan tentang Pengusaha dan Perusahaan	20
D. Tinjauan tentang Rumah Sakit sebagai Perusahaan	22
E. Tinjauan tentang Tenaga Medis sebagai Pekerja.....	25
F. Tinjauan tentang Hak dan Kewajiban Pekerja	28
G. Tinjauan tentang Pengupahan.....	32
H. Tinjauan tentang Waktu Kerja.....	34
I. Tinjauan tentang Kerja Lembur yang Dilakukan pada Hari Libur Resmi	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	38
B. Bahan Penelitian.....	39

C. Lokasi Penelitian	43
D. Jalannya Penelitian	43
E. Kendala Penelitian dan Cara Mengatasinya.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Pelaksanaan Pengupahan bagi Tenaga Medis yang Bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X	47
1. Ruang Lingkup Pekerjaan Tenaga Medis yang bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X	48
2. Sistem Waktu Kerja Tenaga Medis yang Bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X	51
3. Sistem Pengupahan Tenaga Medis yang Bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X	58
B. Upaya yang Dilakukan oleh Tenaga Medis di Rumah Sakit X Dalam Hal Upah pada saat Bekerja pada Hari Suci Nyepi Tidak Diberikan Sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan tentang Ketenagakerjaan	65
1. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yang Dapat Diambil oleh Tenaga Medis Rumah Sakit X.....	65
2. Upaya Penyelesaian yang Dilakukan Tenaga Medis di Rumah Sakit X Dalam Hal Upah pada saat Bekerja pada Hari Suci Nyepi Tidak Diberikan Sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan tentang Ketenagakerjaan	74
BAB V PENUTUP	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	80