

PELAKSANAAN PENGUPAHAN BAGI TENAGA MEDIS YANG BEKERJA PADA HARI SUCI NYEPI DI RUMAH SAKIT X

INTISARI

Oleh:

Ni Made Maharani Widya Sari¹, Ari Hernawan²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan pengupahan bagi tenaga medis yang bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X. Tujuan lain dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis upaya yang dilakukan oleh tenaga medis di Rumah Sakit X dalam hal upah pada saat bekerja pada Hari Suci Nyepi tidak diberikan sesuai dengan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian yuridis empiris yang bersifat deskriptif. Penelitian yuridis dilakukan dengan cara penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder berupa bahan hukum primer, sekunder, dan tersier melalui studi dokumen. Penelitian empiris dilakukan melalui penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer dengan cara wawancara terhadap subyek penelitian dengan alat berupa pedoman wawancara. Data hasil penelitian dianalisis secara kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa, pertama, pelaksanaan pengupahan tenaga medis yang bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X adalah tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan. Kedua, upaya yang dilakukan oleh tenaga medis yang bekerja pada Hari Suci Nyepi di Rumah Sakit X dalam hal upah lemburnya tidak dibayarkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yakni dengan dilakukan perundingan bipartite yang menghasilkan kesepakatan walaupun kurang sesuai dengan harapan.

Kata Kunci: Pelaksanaan, Pengupahan, Upah Kerja Lembur, Tenaga Medis, Rumah Sakit

¹ Mahasiswi Program Sarjana, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada

² Dosen Hukum Ketenagakerjaan Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada

IMPLEMENTATION OF WAGES FOR MEDICAL PERSONNEL WORKING ON NYEPI DAY AT X HOSPITAL

ABSTRACT

By:

Ni Made Maharani Widya Sari¹, Ari Hernawan²

This study aims to determine and analyse the implementation of wages for medical personnel working on Nyepi Day at X Hospital. Another objective of this study is to determine and analyse the exertions made by medical personnel at X Hospital regarding wages as they working on Nyepi Day are not paid in accordance with the laws and regulations on employment.

The method used in this research is descriptive empirical juridical research method. Juridical research is undertaken by means of library research to obtain secondary data in the form of primary, secondary, and tertiary legal materials through document studies. Empirical research is conducted through field research to gain primary data by interviewing research subjects with tools in the form of interview guidelines. The research data was analysed qualitatively and presented descriptively.

Based on the results of the research and discussion, it can be concluded that, first, the implementation of wages for medical personnel working on Nyepi Day at X Hospital is not in accordance with the laws and regulations on labour. Second, the endeavours made by medical personnel working on the Nyepi Day at X Hospital regarding overtime wages not being paid in accordance with statutory regulations are bipartite negotiations that produce an agreement notwithstanding the result is less than expected.

Keywords: Implementation, Wages, Overtime Wages, Medical Personnel, Hospital

¹ Undergraduate Student, Faculty of Law, Gadjah Mada University.

² Lecturer in Employment Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University.