

Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Intensi Menerima Pekerjaan Generasi Y dan Z pada Perusahaan Rintisan (*Start-up*) di Indonesia dengan Intensi Mengejar Pekerjaan sebagai Variabel Mediasi

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Dosen Pembimbing: Dr. Gugup Kismono, M.Sc.

Disusun Oleh:
Coral Iedfitov Cesario Janvier
(16/397162/EK/21118)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2023**



Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Intensi Menerima Pekerjaan Generasi Y dan Z pada Perusahaan Rintisan (Start-up) di Indonesia dengan Intensi Mengejar Pekerjaan sebagai Variabel Mediasi
Coral Iedfitov Cesario Janvier, Gugup Kismono, MBA., Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://eRepository.ugm.ac.id/>
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Intensi Menerima Pekerjaan Generasi Y dan Z pada Perusahaan Rintisan (Start-up) di Indonesia dengan Intensi Mengejar Pekerjaan sebagai Variabel Mediasi

Disusun oleh
Coral Iedfitov Cesario Janvier
16/397162/EK/21118

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 26 Juli 2023

Tim Penguji Skripsi	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Gugup Kismono, MBA., Ph.D. NIP 196307051989111001	
Penguji 1	Dr. Sahid Susilo Nugroho, M.,Sc. NIP 196805221994031002	
Penguji 2	Bayu Aji Aritejo, S.E., M.M., M.Si., Ph.D. NIP 197803252010121001	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002