UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Strategi dan Proses Transisi PNS Muda dalam Menapaki Dunia Kerja: Studi Kasus di Kabupaten Purworejo
Firda Alpiyanti, Oki Rahadianto Sutopo, Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji strategi dan proses transisi yang dialami oleh pegawai negeri sipil (PNS) muda dalam memasuki dunia kerja di Kabupaten Purworejo dengan menggunakan pendekatan kualitatif studi kasus, yang menyoroti dinamika adaptasi dan tantangan yang dihadapi mereka dalam konteks sosial dan struktural yang berbeda. Data diperoleh melalui wawancara mendalam dengan empat informan yang berasal dari latar belakang pendidikan yang berbeda, baik dari perguruan tinggi kedinasan maupun non-kedinasan, untuk mengidentifikasi perbedaan dalam proses transisi dan strategi yang digunakan dalam mengatasi hambatan di tempat kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa habitus primer dan sekunder, serta modal sosial dan budaya, memainkan peran penting dalam menentukan keberhasilan transisi menuju dunia kerja, di mana dukungan keluarga dan jaringan sosial memfasilitasi adaptasi yang lebih mudah bagi PNS muda yang berasal dari perguruan tinggi kedinasan dibandingkan dengan mereka yang tidak. Selain itu, penelitian ini juga menemukan bahwa pilihan karier yang dibuat oleh PNS muda sering kali dipengaruhi oleh persepsi keamanan dan stabilitas pekerjaan yang ditawarkan oleh sektor pemerintahan, yang mendorong mereka untuk mengikuti jalur pendidikan yang memberikan kepastian kerja. Temuan ini memberikan wawasan penting mengenai bagaimana berbagai faktor sosial dan budaya berinteraksi dalam membentuk keputusan karier pemuda dan adaptasi mereka terhadap lingkungan kerja baru, serta menekankan pentingnya dukungan keluarga dan kapasitas refleksif dalam keberhasilan transisi ini.

Kata Kunci: *Transisi Dunia Kerja, Habitus Primer, Habitus Sekunder, Modal Sosial, Adaptasi Kerja, Dukungan Keluarga*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Strategi dan Proses Transisi PNS Muda dalam Menapaki Dunia Kerja: Studi Kasus di Kabupaten Purworejo
Firda Alpiyanti, Oki Rahadianto Sutopo, Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study examines the transition strategies and processes experienced by young civil servants (PNS) as they enter the workforce in Purworejo Regency, using a qualitative case study approach that highlights the dynamics of adaptation and the challenges they face in different social and structural contexts. Data were collected through in-depth interviews with four informants from different educational backgrounds, from both formal and informal universities, to identify differences in the transition process and strategies used to overcome barriers in the workplace. The results show that primary and secondary habitus, as well as social and cultural capital, play an important role in determining the success of the transition to the workplace, with family support and social networks facilitating the adaptation of young civil servants who come from official universities compared to those who do not. In addition, the study found that the career choices of young civil servants are often influenced by the perceived job security and stability offered by the public sector, which encourages them to follow an educational path that provides job security. These findings provide important insights into how different social and cultural factors interact in shaping young people's career choices and adaptation to new work environments, and underscore the importance of family support and reflexive skills in making this transition successful.

Keywords: *Workplace transition, primary habitus, secondary habitus, social capital, work adjustment, family support*