

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERSEPSIAN TERHADAP INTENSI KELUAR DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

Studi pada Karyawan Generasi Y dan Generasi Z di Indonesia

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Dosen Pembimbing: Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

Disusun Oleh:

Nadillah Fizzainiyah Amanda
20/458449/EK/23039

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS




Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Persepsian terhadap
Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel
Pemediasi
Studi pada Karyawan Generasi Y dan Generasi Z di Indonesia**

Disusun oleh
Nadillah Fizzainiyah Amanda
20/458449/EK/23039

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik
jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 19 Juli 2024

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D. NIP 197211181998032001	
Penguji 1	Dr. Sahid Susilo Nugroho, M.Sc. NIP 196805221994031002	
Penguji 2	Bayu Aji Aritejo, S.E., M.M., M.Si., Ph.D. NIP 197803252010121001	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sulikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002