

DAFTAR ISI

BAB I - Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	2
1.3. Landasan Teori	2
1.3.1. <i>Global Value Chain</i>	2
1.3.2. <i>Social Upgrading</i>	3
1.4. Argumen Utama	5
1.5. Metode Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II – Signifikansi <i>Social Upgrading</i> dalam <i>Global Value Chain</i>	9
2.1. Arsitektur <i>Global Value Chain</i> dan “insentif” bagi eksploitasi	9
2.2. <i>Social Upgrading</i> dan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	12
2.3. Praktik <i>Livelihood Upgrading</i> sebagai Suplemen <i>Social Upgrading</i> di Indonesia oleh Aktor Kopi Global	13
BAB III – Refleksi dan Interpretasi Praktik Coffee and Farmer Equity (C.A.F.E) di Gayo terhadap Kesejahteraan para Petani	17
3.1. Refleksi Praktik Coffee and Farmer Equity (C.A.F.E) dalam <i>Global Value Chain</i>	17
3.1.1. Starbucks dan Gejolak Pasar Kopi Global Era 1990-an	17
3.1.2. Praktik C.A.F.E secara Lebih Dekat	19
3.2. Implementasi dan Analisis Indikator <i>Social Upgrading</i> terhadap Praktik C.A.F.E di Koperasi Baitul Qiradh Baburrayyan	20
3.2.1. Selayang Pandang Implementasi Praktik Coffee and Farmer Equity (C.A.F.E) di Gayo, Aceh: Koperasi Baitul Qiradh Baburrayyan (KBQB)	20
3.2.2. Analisis Indikator <i>Social Upgrading</i> terhadap Praktik Coffee and Farmer Equity (C.A.F.E)	22
3.2.2.1. Peningkatan Kesempatan Kerja (<i>improved work opportunities</i>)	29
3.2.2.2. Standar Terukur (<i>Measurable Standards</i>)	30
3.2.2.2.1. Upah	30
3.2.2.2.2. Jam Kerja	31
3.2.2.2.3. Tenaga Kerja Anak	31
3.2.2.2.4. Peningkatan Sosial: Fasilitas Tempat Tinggal dan Air Minum	31
3.2.2.2.5. Peningkatan Sosial: Akses pada Pendidikan	32



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Social Upgrading dan Petani Kopi Indonesia dalam Global Value Chains: Studi Kasus Implementasi Praktik Coffee and Farmer Equity (C.A.F.E) Starbucks di Gayo, Aceh

ALODIA AMANDA TIURMAIDA TOBING, Prof. Dr. Poppy Sulistyaning Winanti, M.P.P., M.Sc.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

3.2.2.2.6. Kesehatan dan Keamanan Kerja.....	32
3.2.2.2.7. Sistem Manajemen.....	33
3.2.2.3. Realisasi Hak-Hak Pekerja (<i>Enabling Rights</i>).....	34
3.2.2.3.1. Kebebasan Berorganisasi /Perundingan Bersama	34
3.2.2.3.2. Non-Diskriminasi/Tenaga Kerja Paksa	34
3.2.3. Lebih dari Indikator <i>Social Upgrading</i> : Implikasi terhadap Kesejahteraan	35
BAB IV – Kesimpulan dan Refleksi.....	37