

**PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP INTENSI TURNOVER
PADA KARYAWAN**

**TUGAS AKHIR SKRIPSI
HALAMAN JUDUL**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



MARIA KEZIA CAROLINA SIBARANI
20/462619/PS/08300

PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024

HALAMAN PENGESAHAN

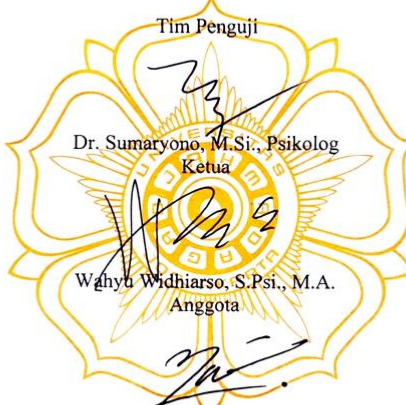
PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN

Oleh:
Maria Kezia Carolina Sibarani
20/462619/PS/08300

Skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Sarjana dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang
Tim Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Pada tanggal 15 Juli 2024

Tim Penguji



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Ketua


Wahyu Widhiarso, S.Psi., M.A.
Anggota

Dr. Rizqi Nur'aini A' yuninnisa, S.Psi., M.Sc.
Anggota

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Psikologi

Yogyakarta, 22 Juli 2024

Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001