

DAFTAR ISI

Pernyataan Bebas Plagiasi.....	iii
Abstract	ii
Intisari.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Motivasi Penelitian.....	5
1.5 Kontribusi Penelitian	6
1.6 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Theory of Planned Behaviour</i>	9
2.1.2 <i>Social Cognitive Career Theory</i>	10
2.2 Tinjauan Pusataka.....	10
2.2.1 Akuntansi.....	10
2.2.2 Auditor.....	122
2.2.3 Kantor Akuntan Publik.....	14
2.2.4 Pengauditan.....	17
2.3 Penelitian Terdahulu	18

2.4	Hipotesis Penelitian	24
2.4.1	Pertimbangan Pasar Kerja	24
2.4.2	Persepsi Mengenai Auditor.....	24
2.4.3	Lingkungan Kerja.....	25
2.4.4	Pengaruh Orang Lain	25
2.4.5	Efikasi Diri dan Persepsi tentang Persyaratan Karier	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2	Definisi Operasional Variabel	28
3.2.1	Variabel Independen	28
3.2.2	Variabel Dependen.....	29
3.3	Populasi dan Sampel.....	30
3.4	Instrumen Penelitian	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6	Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1	Uji Validitas	31
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	31
3.6.3	Uji Normalitas.....	32
3.6.4	Uji One Sample t-test.....	32
3.6.5	Uji Regresi Logistik Biner.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		36
4.1	Deskripsi Data.....	36
4.2	Hasil Analisis	37
4.3	Uji Validitas.....	37
4.3.1	Uji Reliabilitas.....	40
4.3.2	Uji Normalitas.....	41
4.3.3	Hasil Uji One Sample t-test.....	41
4.4	Hasil Uji Regresi Logistik.....	45
4.4.1	Uji Kelayakan Model Regresi (<i>Goodness of Fit</i>).....	45

4.4.2 Uji Keseluruhan Model (<i>Overall Fit Model</i>)	46
4.4.3 Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke's R Square</i>).....	46
4.4.4 Matriks Klasifikasi.....	47
4.4.5 Uji Hipotesis.....	48
4.5 Pembahasan.....	49
4.5.1 Pertimbangan Pasar Kerja	50
4.5.2 Persepsi Mengenai Auditor.....	51
4.5.3 Lingkungan Kerja.....	51
4.5.4 Pengaruh Orang Lain	52
4.5.5 Efikasi Diri dan Persepsi tentang Persyaratan Karier	53
BAB V KESIMPULAN.....	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	56
5.3 Implikasi	56
5.4 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58