

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Jabatan Fungsional .....	14
2.1.1. Definisi Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa .....	15
2.1.2. Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa .....	15
2.2. Motivasi.....	16
2.2.1. Definisi Motivasi .....	16
2.2.2. Teori Motivasi Dua Faktor ( <i>Herzberg Two-Factor Theory</i> )..	18
2.3. Persepsi Risiko ( <i>Risk Perception</i> ) .....	32
2.4. Minat ASN.....	38
2.5. Kerangka Berpikir .....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Jenis Penelitian .....	42
3.2. Lokasi Penelitian .....	43
3.3. Data dan Sumber Data.....	43
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.5. Teknik Analisis Data .....	47
3.6. Penyajian Data.....	48

3.7. Pembahasan Data.....	48
<b>BAB IV UNIT KERJA PENGADAAN BARANG/JASA (UKPBJ) DAN SUMBER DAYA PENGELOLA FUNGSI PENGADAAN BARANG/JASA DI KALIMANTAN UTARA.....</b>	<b>49</b>
4.1. Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ).....	49
4.2. Sumber Daya Pengelola Fungsi Pengadaan Barang/Jasa (JF PPBJ) di Kalimantan Utara.....	50
4.3. Profil Informan .....	53
<b>BAB V ANALISIS FAKTOR KURANGNYA MINAT ASN PADA JABATAN FUNGSIONAL PENGELOLA PENGADAAN BARANG/JASA.....</b>	<b>59</b>
5.1. Faktor <i>Motivation</i> (Intrinsik).....	59
5.1.1. Prestasi yang diraih ( <i>achievement</i> ).....	59
5.1.2. Pengakuan ( <i>recognition</i> ).....	62
5.1.3. Pekerjaan itu sendiri ( <i>the work itself</i> ).....	63
5.1.4. Tanggung jawab ( <i>responsibility</i> ).....	67
5.1.5. Peluang untuk maju ( <i>advancement</i> ) .....	70
5.1.6. Pertumbuhan ( <i>growth</i> ).....	73
5.2. Faktor <i>Hygiene</i> (Ekstrinsik).....	73
5.2.1. Gaji/Tunjangan ( <i>salary</i> ) .....	73
5.2.2. Keamanan kerja ( <i>job security</i> ).....	76
5.2.3. Hubungan interpersonal ( <i>interpersonal relationship</i> ) .....	78
5.2.4. Kondisi kerja ( <i>work condition</i> ).....	81
5.2.5. Kebijakan organisasi dan administrasi ( <i>company policy and administration</i> ) .....	82
5.2.6. Supervisi ( <i>supervision</i> ).....	85
5.2.7. Kehidupan pribadi ( <i>personal life</i> ).....	86
5.3. <i>Risk Perceived</i> Dalam Pekerjaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah .87	
5.3.1. Paradigma <i>Risk Perceived</i> .....	87
5.3.2. Paradigma Sosial Budaya .....	95
5.4. Diskusi Temuan.....	97
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>106</b>
6.1. Kesimpulan.....	106
6.2. Keterbatasan Penelitian .....	117
6.3. Saran .....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>121</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>136</b>