

## **Peran Budaya Organisasi terhadap Intensi Turnover pada Karyawan**

***Maria Kezia Carolina Sibarani<sup>1</sup>, Sumaryono<sup>2</sup>***

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Jl. Sosio-Humaniora 1, Bulaksumur, Yogyakarta 55281, Indonesia

<sup>1</sup>Mariakezia@mail.ugm.ac.id, <sup>2</sup>Sumaryon0.cendix@mail.ugm.ac.id

1

### **Abstrak**

Budaya organisasi menjadi salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi *intensi turnover* pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran budaya organisasi terhadap *intensi turnover* pada karyawan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Organizational Culture dan Skala *Expressed Turnover Intention*. Partisipan dalam penelitian ini merupakan karyawan perusahaan. Hipotesis yang diajukan adalah budaya organisasi berperan negatif terhadap *intensi turnover* pada karyawan. Sebanyak 220 partisipan dengan kriteria berusia 23-43 tahun dan merupakan karyawan yang bekerja di perusahaan selama minimal 3 bulan yang berasal dari berbagai jenis profesi serta departemen dan divisi berpartisipasi dalam penelitian ini. Analisis data yang digunakan pada penelitian menggunakan metode regresi linear sederhana yang menunjukkan hasil bahwa budaya organisasi berperan negatif terhadap *intensi turnover* pada karyawan.

***Kata kunci*** : *budaya organisasi, intensi turnover, karyawan*

## **Abstract**

*Organizational culture is one of the important factors that can influence the turnover intention in employee. This research aims to determine the role of organizational culture towards turnover intention in employee. The instruments used in this research are adopted from Organizational Culture Scale and Expressed Intention Turnover Scale. The hypothesis of this research is organizational culture has a negative role towards turnover intention in employee. A total of 220 participant were aged 23-43 and were employee who worked at the company for at least 3 month from different types of professions as well as departments and divisions participated in the study. The data analysis was done using simple linear regression method which showed result that organizational culture have a negative role towards turnover intention in employee.*

**Keywords:** *organizational culture, turnover intention, employees*