

ABSTRAK

Rinto Puji Pangestu, 2024: Capaian Efektivitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dalam Meningkatkan Kualitas Pemerintah Kota Kediri Tahun 2021. Skripsi Program Studi Departemen Politik dan Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Dosen Pembimbing: Evi Lina Sutrisno, S.Psi., M.A., Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis secara mendalam efektivitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam meningkatkan akuntabilitas pemerintahan Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus serta teknik pengumpulan data yang matang melalui wawancara terstruktur dan studi dokumentasi yang mendalam. Informan dipilih secara terencana berdasarkan teknik purposive sampling guna menjamin kredibilitas hasil penelitian. Teori yang digunakan adalah teori efektivitas menurut Duncan yaitu pencapaian tujuan, integrasi, dan adaptasi secara menyeluruh.

Hasil analisis menunjukkan bahwa capaian SAKIP di Pemerintah Kota Kediri dapat dikatakan sangat efektif. Hal ini terlihat dari tiga dimensi berikut: 1) Tujuan tercapai secara menyeluruh dalam hal ketepatan waktu serta target yang menjadi sasaran dengan adanya koordinasi dan komunikasi yang matang dengan OPD serta dilaporkan secara transparan melalui aplikasi e-SAKIP. Meskipun terjadi mutasi pegawai, hal tersebut tidak menjadi kendala berat dalam penyusunannya karena data masa lalu masih dapat membantu mempermudah penyusunan SAKIP; 2) Terjalannya integrasi yang kuat, mulai dari proses dan prosedur sosialisasi yang telah berjalan sesuai harapan yakni dari kuantitas kegiatan maupun hasil yang ingin dicapai, terdapat respon positif dari seluruh jajaran perangkat daerah dan dukungan penuh dari pimpinan, serta terciptanya konsensus yang kuat; 3) Terpenuhinya adaptasi dengan baik, terlihat dari ketersediaan sarana prasarana pendukung yang memadai, pemanfaatan teknologi informasi yang optimal, serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia yang berkelanjutan..

Kata Kunci: Efektivitas, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Akuntabilitas

ABSTRACT

Rinto Puji Pangestu, 2024: Achievement of the effectiveness of the accountability system for the performance of government agencies in improving the quality of the Kediri City Government in 2021. Thesis Study Program of the Department of Politics and Government, Faculty of Social and Political Sciences.

Lecturer: Evi Lina Sutrisno, S.Psi., M.A., Ph.D.

This research aims to understand and deeply analyze the effectiveness of the Government Agency Performance Accountability System in improving the accountability of the Kediri City administration. This study uses a qualitative method with a case study approach and mature data collection techniques through structured interviews and in-depth documentation studies. Informants were selected in a planned manner based on purposive sampling techniques to ensure the credibility of research results. The theory used is Duncan's theory of effectiveness, namely the achievement of goals, integration, and comprehensive adaptation..

The analysis results indicate that the achievement of SAKIP in the Kediri City Government can be said to be very effective. This is evident from the following three dimensions: 1) Goals are fully achieved in terms of timely and targeted targets that become goals with mature coordination and communication with OPDs and reported transparently through the e-SAKIP application. Although there were staff mutations, this was not a major obstacle in its preparation because past data could still help facilitate the preparation of SAKIP; 2) Strong integration is established, starting from socialization processes and procedures that have run as expected in terms of the quantity of activities and the desired outcomes, there is a positive response from all levels of regional devices and full support from leaders, and a strong consensus is created; 3) Good adaptation is fulfilled, evident from the adequate supporting facilities and infrastructure, optimal use of information technology, and continuous human resource capacity building.

Keywords: Effectiveness, Government Agencies Performance Accountability System, Accountability