

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Novotel Suites Yogyakarta Malioboro. Budaya organisasi dan motivasi merupakan dua faktor penting yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan. Novotel Suites Yogyakarta Malioboro memiliki budaya organisasi yang unik, dimana karyawan berada di lingkungan kerja yang santai namun memiliki tingkat profesionalitas yang tinggi, sehingga kondisi ini membuat tingkat keluar masuk karyawan (*employee turnover*) rendah. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan mengumpulkan data penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 103 responden. Hasil yang ditemukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara 2 (dua) variabel independen dan 1 (satu) variabel dependen. Diartikan bahwa budaya organisasi yang positif dan mendukung dapat meningkatkan semangat kerja, kerja sama tim, dan produktivitas karyawan. Selain itu, motivasi juga ditemukan memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi manajemen Novotel Suites Yogyakarta Malioboro dalam memahami pentingnya menciptakan budaya organisasi yang positif dan memberikan motivasi yang tepat kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka.

Kata Kunci: Budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan, hotel, novotel suites yogyakarta malioboro.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational culture and motivation on employee performance at Novotel Suites Yogyakarta Malioboro. Organizational culture and motivation are two important factors that can influence employee performance. Novotel Suites Yogyakarta Malioboro has a unique organizational culture, where employees work in a relaxed environment yet maintain a high level of professionalism, resulting in a low employee turnover rate. This research uses a quantitative methodology by collecting data through questionnaires distributed to 103 respondents. The findings of this study show that there is a positive and significant relationship between the two independent variables and the one dependent variable. This means that a positive and supportive organizational culture can enhance work enthusiasm, team cooperation, and employee productivity. Additionally, motivation is also found to have a significant relationship with employee performance. The results of this study can contribute to the management of Novotel Suites Yogyakarta Malioboro in understanding the importance of creating a positive organizational culture and providing appropriate motivation to employees to improve their performance.

Keywords: Organizational culture, motivation, employee performance, hotel, novotel suites yogyakarta malioboro.