

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi.....	iii
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar.....	vi
Daftar Lampiran	vii
Pendahuluan	1
Metode	10
Hasil	14
Diskusi	20
Kesimpulan	28
Daftar Pustaka	31
Lampiran	40



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Person-Organization Fit dan Work Engagement terhadap Turnover Intention di PT X
Dina Islamiyah Agustin Setiawati, Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Demografis Partisipan	11
Tabel 2. Data Statistik Deskriptif.....	14
Tabel 3. Kategorisasi Data	14
Tabel 4. Tabel Analisis Korelasi	15
Tabel 5. Hasil Uji Linearitas	16
Tabel 6. Uji Heteroskedastisitas.....	17
Tabel 7. Hasil Uji Multikolinearitas	17
Tabel 8. <i>Output Model Summary</i>	17
Tabel 9. Hasil <i>ANOVA</i>	18
Tabel 10. <i>Output Coefficients</i>	18
Tabel 11. Perbedaan Rerata <i>Turnover Intention</i> berdasarkan Demografi.....	19

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data Karyawan PT X yang Mengundurkan Diri.....	4
Gambar 2. Kerangka Penelitian	10

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala <i>Turnover Intention</i>	41
Lampiran 2. Skala <i>Person-Organization Fit</i>	44
Lampiran 3. Skala <i>Work Engagement</i>	46
Lampiran 4. Surat Persetujuan Penelitian	48
Lampiran 5. Izin <i>Ethical Clearance</i>	49
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Turnover Intention</i>	50
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Person-Organization Fit</i>	52
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i>	53
Lampiran 9. Hasil Uji Korelasi	54
Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi.....	55
Lampiran 11. Uji Regresi Berganda.....	57
Lampiran 12. Uji Komparatif.....	58