

DAFTAR ISI

PENULISAN HUKUM	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	13
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja.....	19
C. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum	26
D. Tinjauan tentang Waktu Kerja	28
E. Tinjauan tentang Pandemi <i>Covid-19</i>	30
F. Tinjauan tentang Sistem Kerja di masa Pandemi <i>Covid-19</i>	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis dan Sifat Penelitian	36
B. Bahan Penelitian	37
C. Lokasi Penelitian.....	39
D. Jalannya Penelitian	40
E. Kendala Penelitian	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44

A. Relevansi Pengaturan Maksimal Waktu Kerja dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang telah diubah dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Perpu Cipta Kerja dalam Kondisi Pandemi <i>Covid-19</i>	44
1. Perbandingan Pengaturan Waktu Kerja sebelum Pandemi Covid-19 dan di masa Pandemi Covid-19	44
2. Pemberlakuan Batas Maksimal Waktu Kerja di Indonesia serta Perbandingannya Dengan Negara Lain	47
3. Perlindungan Hukum Pekerja terhadap Pengaturan Batas Maksimal Waktu Kerja di Indonesia.....	59
4. Peran Pemerintah dalam Mengawasi Batas Maksimal Waktu Kerja bagi Pekerja di masa Pandemi <i>Covid-19</i>	68
B. Pengaturan Waktu Kerja di masa Pandemi dengan tetap Mempertimbangkan Kelangsungan Usaha dan Kelangsungan Bekerja	70
1. Efektivitas Pengaturan Waktu Kerja di masa Pandemi <i>Covid-19</i> terhadap Kelangsungan Usaha dan Kelangsungan Bekerja.....	71
2. Dampak Pengaturan Waktu Kerja di masa Pandemi <i>Covid-19</i>	79
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85