



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR LAMPIRAN	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II KERANGKA KONSEPTUAL	8
2.1 Landasan Konsepsi.....	8
2.1.1 Konsepsi Forum Kearsipan.....	8
2.1.2 Konsepsi Sumber Daya Manusia Kearsipan.....	10
2.1.3 Konsepsi Kapasitas Sumber Daya Manusia Kearsipan	12
2.1.4 Konsepsi Analisis SWOT	15
2.2 Keaslian Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.1.1 Metode Pendekatan Penelitian	20
3.1.2 Jenis Penelitian.....	22
3.1.3 Unit Analisis dan Kerangka Pemikiran Penelitian	24
3.1.4 Lokasi Penelitian.....	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	27
3.2.1 Wawancara.....	27
3.2.2 Observasi.....	29



3.2.3	Studi Pustaka.....	29
3.3.	Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		32
4.1	Profil Organisasi Forum Kearsipan Universitas Gadjah Mada	32
4.1.1	Proses Pendirian	32
4.1.2	Visi, Misi, dan Tujuan.....	40
4.1.3	Struktur Organisasi.....	42
4.2	Kegiatan Forum Kearsipan Universitas Gadjah Mada (Forsipagama)	44
4.2.1	Jenis Kegiatan	44
4.2.1.1	Kegiatan Ilmiah	44
4.2.1.2	Kegiatan Internal	49
4.2.1.3	Kegiatan Pengembangan Diri	50
4.2.1.4	Kegiatan Sosial.....	52
4.2.2	Hierarki Kegiatan Forsipagama	52
4.2.3	Operasional Kegiatan	53
4.3	Peran Forum Kearsipan Universitas Gadjah Mada (Forsipagama) Dalam Mendukung Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kearsipan Universitas Gadjah Mada	55
4.4	Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Tantangan Forum Kearsipan Universitas Gadjah Mada (Forsipagama).....	59
4.4.1	Kekuatan Forsipagama.....	60
4.4.2	Kelemahan Forsipagama.....	61
4.4.3	Peluang Forsipagama	65
4.4.4	Tantangan Forsipagama	66
BAB V PENUTUP.....		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		72
DAFTAR NARASUMBER		75
LAMPIRAN.....		76