

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Social Cognitive Career Theory	10
2.1.1.1 Personal Characteristic	11
2.1.1.2 Self-Efficacy Expectations	12
2.1.1.3 Learning Experiences	12
2.1.1.4 Outcome Expectations	13
2.1.2 Intensi Karier.....	14
2.1.3 Karier Akuntan Publik.....	15
2.1.4 Kantor Akuntan Publik.....	17
2.2 Tinjauan Pustaka	17
2.3 Hipotesis Penelitian.....	19
2.3.1 Pengaruh <i>Personal Characteristic</i> terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	19
2.3.2 Pengaruh <i>Self-efficacy Expectation</i> terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	20
2.3.3 Pengaruh <i>Learning Experience</i> terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	21

2.3.4 Pengaruh <i>Outcome Expectation</i> terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	22
2.4 Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1 Variabel Dependen.....	26
3.2.2 Variabel Independen	26
3.2.2.1 Personal Characteristic	26
3.2.2.2 Self-efficacy Expectation.....	27
3.2.2.3 Learning Experience	27
3.2.2.4 Outcome Expectation	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Instrumen Penelitian.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.7 Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran)	30
3.7.1 Uji Validitas	30
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.7.3 Validitas Konvergen	31
3.7.4 Validitas Diskriminan	32
3.8 Evaluasi Inner Model (Model Struktural)	32
3.8.1 Uji Multikolinearitas	32
3.8.2 Uji Hipotesis.....	33
3.8.3 Uji R Square (R^2)	34
3.8.4 Uji F Square (F^2)	34
3.8.5 Uji Q Square (Q^2)	35
3.8.6 Uji PLS Predict.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Objek Penelitian	37
4.2 Karakteristik Responden	37
4.3 Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran)	40
4.3.1 Uji Validitas	40

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	43
4.3.3 Validitas Konvergen	44
4.3.4 Validitas Diskriminan	45
4.4 Evaluasi Inner Model (Model Struktural)	47
4.4.1 Uji Multikolinearitas	47
4.4.2 Uji Hipotesis.....	50
4.4.3 Uji R Square (R^2)	51
4.4.4 Uji F Square (F^2)	52
4.4.5 Uji Q Square (Q^2).....	53
4.4.6 Uji PLS Predict.....	54
4.5 Pembahasan.....	55
4.5.1 Pengaruh <i>Personal Characteristic</i> Terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	55
4.5.2 Pengaruh <i>Self-efficacy Expectation</i> Terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	57
4.5.3 Pengaruh <i>Learning Experience</i> Terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	58
4.5.4 Pengaruh <i>Outcome Expectation</i> Terhadap Intensi Karier Mahasiswa sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Implikasi.....	61
5.3 Limitasi	62
5.4 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	69