

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	ix
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat penelitian	11
E. Keaslian penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	17
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	18
1. Pengertian Perjanjian Kerja	18
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja	19
3. Syarat sah Perjanjian Kerja	22
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	23
5. Jenis Perjanjian Kerja	24
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	30
C. Tinjauan tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	31
1. Peraturan Perusahaan.....	31
2. Perjanjian Kerja Bersama	33
D. Tinjauan tentang Pelindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan	36
1. Pengertian Pelindungan Hukum	36
2. Jenis Pelindungan Hukum	37
3. Pelindungan Hukum terhadap Pekerja.....	37

4. Pelindungan Hukum terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan	39
BAB III. METODE PENELITIAN	42
A. Sifat Penelitian	42
B. Jenis Penelitian	42
C. Bahan Penelitian	43
D. Teknik dan Alat Pengumpul Data.....	47
E. Analisis Data.....	47
F. Hambatan-Hambatan dalam Penelitian.....	48
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Keabsahan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di Perusahaan X di Kota Magelang Berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan yang Berlaku Saat Ini	49
B. Pelaksanaan Hak Cuti Haid Pekerja Perempuan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada Perusahaan X di Kota Magelang.....	69
BAB V. PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96