

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
E. Keaslian Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	20
A. Tinjauan Pustaka	20
1. Tinjauan tentang Kebijakan Formulasi	20
2. Tinjauan tentang Penggelapan Dalam Jabatan	26
3. Tinjauan tentang Hukum Pidana Ketenagakerjaan	31
B. Landasan Teori	35
1. Teori Perundang-Undangan	35
2. Teori Hukum Progresif	39
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Metode Penelitian	44
B. Jenis dan Sifat Penelitian	44
C. Cara Pengumpulan Data	46

D. Alat Pengumpulan Data	51
E. Analisis Data	52
F. Tahapan Penelitian.....	53
G. Hambatan-Hambatan Penelitian.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan	58
1. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan oleh Kepolisian Republik Indonesia	59
2. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan oleh Kejaksaan ..	68
3. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan pada Pemeriksaan Sidang Pengadilan.....	79
4. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan oleh Lembaga Bantuan Hukum.....	90
B. Kebijakan Formulasi Penggelapan Dalam Jabatan Klaster Ketenagakerjaan Pada Masa yang Akan Datang.....	94
1. Pengaturan Hukum Pidana Penggelapan Dalam Jabatan Pada UU Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan Pada Masa yang Akan datang	95
2. Penegakan Hukum Pidana Penggelapan dalam Jabatan pada UU Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan Pada Masa yang Akan Datang	102
BAB V PENUTUP.....	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	122