

**STUDI PENGORGANISASIAN DAN KETENAGAKERJAAN PADA UNIT  
PELAKSANA TEKNIS DINAS PENGELOLAAN OBYEK WISATA ALAM  
GUCI**

Oleh :  
Rudi Rismanto <sup>1)</sup>  
Siswantoyo Dipodiningrat <sup>2)</sup>

**INTISARI**

Pengembangan pariwisata khususnya wisata alam keutuhan dan kelestarian obyek serta atraksi alam merupakan suatu yang Sangat penting. Apabila atraksi alam tersebut tidak dibina dan dipelihara akan dapat menjadi tidak menarik bagi wisatawan. Salah satu aspek penting dalam pengembangan wisata alam adalah kemampuan manajemen dalam pengelolaannya. Aspek ini erat hubungannya dengan sistem pengorganisasian maupun ketenagakerjaan dalam pengelolaan tersebut sehingga sumber daya manusia yang ada merupakan kunci utama dalam keberhasilan pengelolaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat perkembangan obyek wisata alam Guci, sistem pengorganisasian antara lain : tujuan, departemenisasi, pembagian kerja, koordinasi, pelimpahan wewenang, rentang kontrol dan jenjang organisasi. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui sistem ketenagakerjaan antara lain : pengadaan tenaga kerja, pengembangan pegawai, mutasi dan kompensasi.

Metode penelitian yang digunakan untuk mengetahui tujuan tersebut adalah dengan menggunakan analisis deskriptif kualitatif, yaitu metode analisis yang digunakan untuk memberikan gambaran secara mendetail tentang latar belakang dari suatu obyek. Dengan teknik pengambilan data berupa wawancara, observasi lapangan, kuisioner dan studi pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa tingkat perkembangan obyek wisata alam Guci termasuk dalam kategori sedang berkembang. Tujuan pengelolaan ditetapkan oleh Dinas Perhubungan dan Pariwisata Kabupaten Tegal. Departemenisasi dan pembagian kerja berdasarkan fungsi. Koordinasi yang ada terdiri dari koordinasi internal dan koordinasi eksternal. Pelimpahan wewenang merupakan pelimpahan wewenang lini dan pelimpahan wewenang staf dengan jenjang pengawasan untuk satuan utama 1 : 5 dan terdapat tiga tingkatan manajemen dari pucuk pimpinan sampai tingkat bawah. Sistem pengadaan tenaga kerja dan diklat ( pendidikan dan latihan ) memegang peranan penting karena kedua sistem ini berhubungan dengan kualitas sumber daya manusia. Mutasi bagi pegawai terdiri dari mutasi horisontal dan mutasi vertikal, sedangkan kompensasi yang diberikan berupa kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung.

**Kata kunci : Pariwisata, wisata alam, pengorganisasian, ketenagakerjaan**

<sup>1)</sup> Mahasiswa Jurusan Manajemen Hutan, Fakultas Kehutanan, UGM

<sup>2)</sup> Staf Pengajar Manajemen Hutan, Fakultas Kehutanan, UGM

Rudi Rismanto<sup>1)</sup>  
Siswantoyo Dipodiningrat<sup>2)</sup>

### ABSTRACT

The tourism development, particularly in natural tourism object and object remaining and natural attraction can be uninteresting object for tourist if it does not built and maintained. One of the important aspect in natural tourism development is the management ability on managing. This aspect has adjacent relationship with organization system as well as staffing in managing skill, so human resource is the main key of successing of management. This research is purposed to know about the level of the development of natural tourism object at Guci resort. Organized system are : purpose, departementization, work division, coordination, authority order, control extend and organization level. This research is also purposed to know about staffing system which are : staff requirement, apparatus development, mutation and compensation.

The research method which is used to know the purpose of research using qualitative descriptive analysis. Analysis method which used to get the detail layout about background of an object. The method to get data using interview, field observation, to raise several question and library research.

Based results of research has known that the development level at Guci resort can be defined as developemental tourism category. Managing purpose is an authority of transportation and tourism department of Tegal regency. Departementization and working division is based of function. Coordination is consists of internal coordination and external coordination. Authority order is consists of line authority and staff authority with span of control 1 : 5 and there are three level of management from uplevel to downlevel. Staff requirement and short education have an important role because this both of system have relationship with human resource. Mutation for apparatus is consists of horizontal mutation and vertical mutation, while the given compensation are direct compensation and indirect compensation.

**Key words : tourism, natural tourism, organizing, staffing**

<sup>1)</sup> The student of Forestry Faculty, Gadjah Mada University

<sup>2)</sup> Lecturer of Forestry Faculty, Gadjah Mada University