

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR BAGAN	x
DAFTAR SINGKATAN.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	16
A. Tinjauan Pustaka	16
1. Perjanjian Kerja.....	16
2. Hubungan Kerja	17
3. Cacat Kehendak	19
4. Doktrin Penyalahgunaan Keadaan	21
B. Landasan Teori	29
1. Teori Penemuan Hukum.....	29
2. Teori Keadilan John Rawls	36
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis dan Sifat Penelitian	41
B. Bahan Penelitian	42
C. Alat Pengumpulan Bahan Penelitian.....	43
D. Jalannya Penelitian.....	44
E. Analisis Hasil Penelitian	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Keberadaan Doktrin Penyalahgunaan Keadaan (<i>Undue Influence</i>) dalam Hubungan Kerja	46
1. Hubungan Kerja: Ketidaksetaraan Antara Pekerja dengan Pengusaha	46
2. Keberadaan Doktrin Penyalahgunaan Keadaan (<i>Undue Influence</i>) dalam Hubungan Kerja	49
3. Putusan-Putusan Pengadilan Hubungan Industrial dan Relevansinya Terhadap Keberadaan Penyalahgunaan Keadaan (<i>Undue Influence</i>) Dalam Hubungan Kerja	60
B. Implementasi Doktrin Penyalahgunaan Keadaan Sebagai Bahan Pertimbangan Hakim dalam Putusan-Putusan Pengadilan Hubungan Industrial	77
1. Pengadilan Hubungan Industrial dan Kritik Atas Jalannya Peradilan Hubungan Industrial di Indonesia	77
2. <i>Quo Vadis</i> Peradilan Hubungan Industrial?	91
3. Paradigma Hakim: Pertimbangan Hukum dalam Memutus Perkara	94
4. Putusan-Putusan Pengadilan Hubungan Industrial dan Penerapan Doktrin Penyalahgunaan Keadaan (<i>Undue Influence</i>) Dalam Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial	108
BAB V PENUTUP	134
A. Kesimpulan	134
B. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN	143