

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Quiet Quitting	11
2.1.1 Pemahaman Tentang Fenomena <i>Quiet quitting</i>	11
2.1.2 Faktor Penyebab Tingginya Tingkat <i>Quiet quitting</i> Pada Individu.....	15
2.1.3 Aspek-Aspek yang Mempengaruhi <i>Quiet quitting</i>	17
2.2 Employee Working Productivity	18
2.2.1 Definisi Produktivitas Kerja Karyawan.....	18
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee productivity</i>	18
2.3 <i>Distributive justice</i>	20
2.3.1 Definisi tin	20
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Distributive justice</i>	21
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.4.1 Hubungan antara <i>Quiet quitting</i> dengan <i>Employee productivity</i>	22

2.4.2 <i>Distributive justice</i> Sebagai Pemoderasi Pengaruh <i>Quiet quitting</i> Terhadap <i>Employee productivity</i>	23
2.4.5 Kerangka Konseptual Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Desain Penelitian	25
3.3 Populasi Penelitian	26
3.4 Instrumen Penelitian	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.6.1 Uji Instrumen Data	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.6.3 Uji Hipotesis Statistik	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskripsi Responden Penelitian	36
4.1.1 Deskripsi Wilayah Kerja Responden	36
4.1.3 Deskripsi Lama Kerja Responden	37
4.2 Analisa Statistik Penelitian	37
4.2.1 Uji Reliabilitas	37
4.2.2 Uji Validitas	38
4.3 Uji Asumsi Klasik	40
4.3.1 Uji Normalitas	40
4.3.2 Uji Linieritas	41
4.3.3 Uji Multikolinieritas	41
4.3.4 Uji Heterokedastisitas	42
4.4 Analisa dan Pembahasan Hipotesis Penelitian	43
4.4.1 Terdapat Fenomena <i>Quiet quitting</i> di Perusahaan MOI Group	43
4.4.2 Hubungan antara <i>Quiet quitting</i> (X) dengan <i>Employee productivity</i> (Y) ...	46
4.4.3 Variabel <i>Distributive justice</i> Mampu Memoderasi Hubungan Antara Variabel Dependen (<i>Employee productivity</i>) dengan Variabel Independen (<i>Employee productivity</i>).	47
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	49

4.5.1 Pengaruh Quiet Quitting Terhadap <i>Employee productivity</i>	49
4.5.2 <i>Distributive justice</i> Sebagai Moderasi dari Pengaruh <i>Quiet quitting</i> terhadap <i>Employee productivity</i>	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran.....	54
5.2.1 Saran Kepada Perusahaan.....	54
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN I : KUESIONER.....	61
LAMPIRAN 2 : DATA PENGISIAN KUESIONER.....	65
LAMPIRAN 3 : HASIL ANALISA DATA	107

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	27
Tabel 3. 2 Indikator Instrumen Penelitian	27
Tabel 3. 3 Indikator Kategorisasi Variabel	33
Tabel 4. 1 Sebaran Wilayah Kerja Responden Penelitian	36
Tabel 4. 2 Sebaran Lama Kerja Responden	37
Tabel 4. 3 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4. 6 Hasil Uji Linieritas	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heterokedastisitas	43
Tabel 4. 9 Sebaran Hasil <i>Quiet quitting</i> pada Wilayah Kerja	43
Tabel 4. 10 Sebaran Hasil <i>Quiet quitting</i> pada Lama Kerja Responden	44
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Sederhana	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Moderasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hirarki Regresi	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Survey produktivitas pekerja di Amerika Serikat pada tahun 2022 (Pedriquez, 2022).....	4
Gambar 1. 2 Data grafik penjualan 4 bulan terakhir berdasarkan persentase target bulanan.	6
Gambar 1. 3 Data total keterlambatan karyawan (dalam jam) pada periode bulan tertentu.	7
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	24
Gambar 5. 1 Contoh Tabel Job Value	56

