Transformasi Pekerjaan di Area Industri Ekstraktif: Studi Perubahan Preferensi Guru Honorer Menjadi
Pekerja Tambang di PT. Indonesia Weda Bay Industrial Park
Riski Dj. Goraahe, Bahruddin, S.Sos., M.Sc., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **i**
HALAMAN BEBAS PLAGIASI ..... **i**
HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xi**
DAFTAR GRAFIK ..... **xii**
ABSTRAK ..... **xiii**
ABSTRACT ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Penelitian 6
1.4 Manfaat Penelitian 6
1.5 Kerangka Konseptual 7
1.5.1 Tenaga Kerja 7
1.5.2 Transformasi 8
1.5.3 Pekerja Guru 9
1.6 Kerangka Teoritis 10
1.6.1 Teori Hierarki Kebutuhan *(Needs Hierarchy Theory)* 11
1.6.2 Teori Pilihan Rasional *(Rational Choice Theory)* 13
1.7 Kerangka Penelitian 15

BAB II METODE PENELITIAN **17**
2.1 Metode Penelitian 17
2.2 Lokasi dan Waktu Penelitian 19
a. Lokasi Penelitian 19
b. Waktu Penelitian 21
2.3 Penentuan Informan 22
2.4 Metode Pengumpulan Data 23
2.5 Teknik Analisis Data 25

Transformasi Pekerjaan di Area Industri Ekstraktif: Studi Perubahan Preferensi Guru Honorer Menjadi
Pekerja Tambang di PT. Indonesia Weda Bay Industrial Park
Riski Dj. Goraahe, Bahruddin, S.Sos., M.Sc., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.6 Teknik Keabsahan Data 35
2.7 Etika Penelitian 37

BAB III DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN 39
3.1 Sekilas Mengenal PT. Indonesia Weda Bay Industrial Park 39
3.2 Sumber Daya Manusia yang Ada di Sekitar Tambang 42
3.3 Kondisi Pendidikan dan Kebijakan Pemerintah Tentang Guru Honorer 44

BAB IV KONTRIBUSI PT. INDONESIA WEDA BAY INDUSTRI TERHADAP PERUBAHAN PREFERENSI PEKERJA DARI GURU KE PEKERJA TAMBANG 47
4.1 Latar Belakang Perubahan Preferensi Kerja 48
4.2 Kontribusi PT.IWIP Dalam Memenuhi Kebutuhan Dasar Pekerja 52
4.2.1 Kebutuhan Fisiologis 53
4.2.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 55
4.2.3 Kebutuhan Sosial (Cinta dan Rasa Memiliki) 58
4.2.4 Harga Diri 61
4.2.5 Aktualisasi Diri 64
4.3 Pilihan Rasional dalam Pengambilan Keputusan Untuk Mengubah Preferensi Kerja 67
4.4 Perubahan Preferensi Kerja dari Guru ke Pekerja Tambang 70

BAB V MOTIVASI DAN KEBUTUHAN PEKERJA GURU UNTUK BERALIH KE PEKERJA TAMBANG 70
5.1 Motivasi Antar Waktu 71

BAB VI PENUTUP 70
6.1 Kesimpulan 70
6.2 Rekomendasi 73

DAFTAR PUSTAKA 75
LAMPIRAN 82
A. DOKUMENTASI 82
B. INTERVIEW GUIDE 86