



DAFTAR ISI

	Hal
Abstrak	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Pembatasan Masalah	9
1.5. Kegunaan Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	11
BAB II KERANGKA TEORITIS	
2.1. Komitmen Pada Organisasi	13
2.1.1. Tipe Komitmen	13
2.1.2. Pendekatan Terhadap Pengertian Komitmen	15
2.1.3. Pengertian Komitmen	15
2.1.4. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen	18
2.2. Sistem Penilaian Kinerja	19
2.2.1. Definisi Penilaian Kinerja	19
2.2.2. Arti Penting Sistem Penilaian Kinerja	20
2.2.3. Tujuan Sistem Penilaian Kinerja	22
2.2.4. Karakteristik Sistem Penilaian Kinerja	23
2.2.5. Aspek-Aspek Sistem Penilaian Kinerja	24
2.3. Teori Persepsi	34
2.4. Hubungan Antara Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Organisasi	35
2.5. HIPOTESIS PENELITIAN	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tahapan Proses Penelitian	41
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian dan Pembentukan Model	43
3.2.1. Identifikasi Variabel Penelitian	43
3.2.1.1. Definisi Konseptual	43
3.2.1.1.1. Sistem Penilaian Kinerja	43
3.2.1.1.2. Komitmen Pegawai Pada Organisasi	44
3.2.1.2. Definisi Operasional Variabel	44
3.2.1.2.1. Variabel Independen	44
3.2.1.2.2. Variabel Dependen	48
3.2.2. Pembentukan Model Penelitian	50
3.3. Penentuan Alat dan Teknik Pengumpulan Data	51



3.3.1. Perancangan Kuisisioner	51
3.3.2. Pedoman penghitungan Skor Dalam Kuisisioner	52
3.3.3. Responden dan Prosedur Pengumpulan Data	53
3.3.3.1. Responden	53
3.3.3.2. Prosedur Pengumpulan Data	54
3.4. Pengumpulan dan Pengolahan Data	55
3.4.1 Pretest	55
3.4.1.1. Pengujian Kesahihan (Validity Test)	55
3.4.1.2. Pengujian Keandalan (Reliability Test)	55
3.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.4.2.1. Pengolahan Kuadrat Terkecil (Least Square)	57
3.4.2.2. Penghitungan Nilai R^2 , Nilai t dan Nilai F	57
3.5. Analisis Hasil Pengolahan Data	59

BAB IV. PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA

4.1. Pengumpulan Data	61
4.1.1. Data Umum Organisasi Bappeda Dan PMD Kota Pontianak	61
4.1.2. Responden	67
4.2. Pengolahan Data	68
4.2.1. Persiapan Data Mentah Untuk Pretest	68
4.2.2. Pretest	68
4.2.2.1. Uji Validitas	68
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	69
4.2.3. Persiapan Data Mentah Untuk Analisis Regresi Linier Ganda	70
4.2.3. 1. Identifikasi Variabel Untuk Analisis Regresi Linier Ganda	70
4.2.3. 2. Perhitungan Nilai Variabel	70
4.2.3. 3. Perhitungan Nilai Rata –Rata dan Standar Deviasi	71
4.2.4. Analisis Regresi Linier Ganda Untuk Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	71

BAB V. ANALISIS HASIL PENGOLAHAN DATA

5.1. Analisis Data berdasarkan Persamaan Regresi Linier	74
5.2. Analisis Deskriptif berdasarkan Tingkat Jawaban Responden atas Sistem Penilaian Kinerja	83

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	89
6.2. Saran	91

Daftar Pustaka

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

		(Hal.)
<i>Tabel 3.1</i>	Variabel Penelitian dan Pernyataan	53
<i>Tabel 4.1</i>	Jumlah Jabatan (Struktural dan Fungsional) serta Tingkat Eselonering pada Kantor Bappeda dan PMD Kota Pontianak	65
<i>Tabel 4.2</i>	Jumlah PNS Menurut Golongan di Lingkungan Bappeda dan PMD Kota Pontianak	65
<i>Tabel 4.3</i>	Komposisi Tingkat Pendidikan PNS Berdasarkan Bidang Pekerjaan di Lingkungan Bappeda dan PMD Kota Pontianak	66
<i>Tabel 4.4</i>	Komposisi Jumlah Pegawai pada Bappeda dan PMD Kota Pontianak Menurut Golongan dan Tingkat Pendidikan	67
<i>Tabel 4.5</i>	Nilai Reliabilitas Variabel-Variabel Penelitian	69
<i>Tabel 4.6</i>	Variabel dan Sub Variabel Penelitian Untuk Analisis Regresi Linier Ganda	70
<i>Tabel 4.7</i>	Persamaan Regresi Linier Ganda Variabel Dependen : Komitmen Pegawai pada Organisasi - terhadap Sistem Penilaian Kinerja	72
<i>Tabel 5.1</i>	Rekapitulasi Koefisien Regresi untuk Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja terhadap Komitmen Pegawai pada Organisasi	74
<i>Tabel 5.2</i>	Tingkat Jawaban Responden untuk Sub-Variabel X₁	83
<i>Tabel 5.3</i>	Tingkat Jawaban Responden untuk Sub-Variabel X₂	84
<i>Tabel 5.4</i>	Tingkat Jawaban Responden untuk Sub-Variabel X₃	85
<i>Tabel 5.5</i>	Tingkat Jawaban Responden untuk Sub-Variabel X₄	86
<i>Tabel 5.6</i>	Tingkat Jawaban Responden untuk Sub-Variabel X₅	87



DAFTAR GAMBAR

		Hal.
<i>Gambar 2.1</i>	Proses Sistem Penilaian Kinerja Menurut Murphy & Cleveland	27
<i>Gambar 2.2</i>	Proses Persepsi Menurut Gibson, Ivancevich & Donnelly	36
<i>Gambar 3.1</i>	TAHAPAN PROSES PENELITIAN	42
<i>Gambar 3.2</i>	Hubungan Antar Variabel Penelitian (Model Umum Penelitian)	50
<i>Gambar 4.1</i>	Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan dan Penanaman Modal Daerah Kota Pontianak Berdasarkan PERDA Kota Pontianak No. 3 Tahun 2001	64