



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap komitmen pegawai pada organisasi
AMRAN, Iwan Amriady, Prof.Dr. Djamiludin Ancok

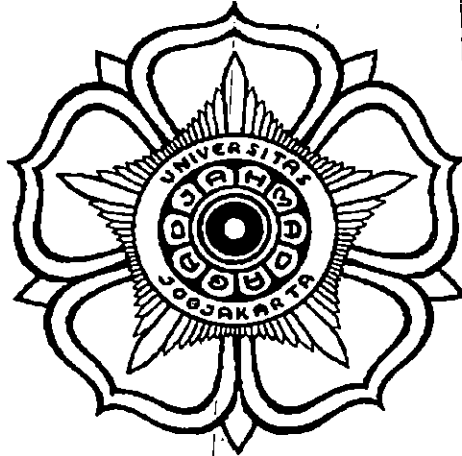
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA ORGANISASI

**Studi terhadap Pegawai Negeri
Di Lingkungan Kantor Bappeda dan PMD Kota Pontianak**

**Tesis
sebagai persyaratan mencapai
derajat Sarjana S₂**

**Program Studi Magister Administrasi Publik
Jurusan Ilmu-Ilmu Sosial**



**diajukan oleh :
IWAN AMRIADY AMRAN
7845/ PS/ MAP/ 01**

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
UNIVERSITAS GAJAH MADA
YOGYAKARTA
2003**



MILIK PERPUSTAKAAN
PROGRAM PASCA SARJANA
U G M.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap komitmen pegawai pada organisasi
AMRAN, Iwan Amriady, Prof.Dr. Djamaludin Ancok

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

MILIK PERPUSTAKAAN ³ PASCASARJANA UGM ³
INV : 0487 / H / 2004
LABEL : MAP
T.SUBJ: Kepekaan - Penilaian Kinerja - Komitmen Pegawai

viii, 95



Tesis

Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja terhadap Komitmen Pegawai pada Organisasi

dipersiapkan dan disusun oleh

Iwan Amriady Amran

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 21 Agustus 2003

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Djameludin Ancok

Pembimbing Pendamping I

Drs. Ag. Subarsono, MA., M.Si

Pembimbing Pendamping II

Anggota Dewan Penguji Lain

Dr. Muhadjir Darwin

Drs. H. Suharyanto, M.Si

Drs. Helly P. Soetjipto, MA

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Magister

21 Oktober 2003



PROF. DR. SOFIAN EFFENDI, M.Pi.

Pengelola Program Studi Magister Administrasi Publik UGM