



Hubungan faktor-faktor motivasi kerja dengan kinerja karyawan :: Kasus di PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia
Indonesia

SUPARNO, Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

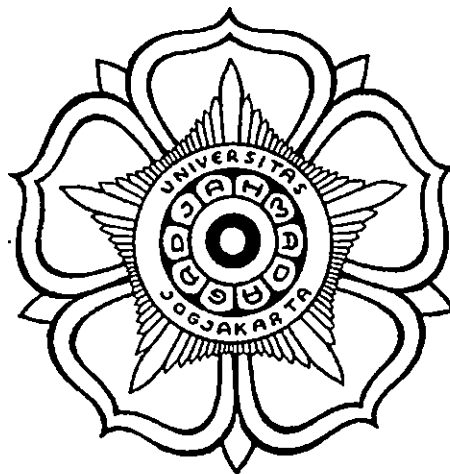
HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Kasus Di PT Berlian Jasa Terminal Indonesia

Tesis

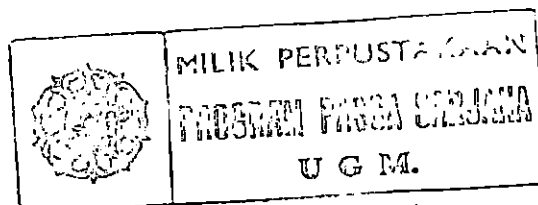
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



diajukan oleh
Suparno
7261/PS/MM/01

Kepada
**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2003**





Hubungan faktor-faktor motivasi kerja dengan kinerja karyawan :: Kasus di PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia

SUPARNO, Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Program Studi Magister Manajemen

Universitas Gadjah Mada

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Kasus Di PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Suparno

7261/PS/MM/01

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 Mei 2003

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 22 Mei 2003

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Dosen Penguji I

Drs. Edi Prasetyo Nugroho, MBA

Dosen Penguji II

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi