

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Kualitas Kehidupan Kerja (KKK).....	15
2.1.1 Definisi Kualitas Kehidupan Kerja.....	15
2.1.2 Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja	17
2.2 Keterikatan Kerja (KK)	21
2.2.1 Definisi Keterikatan Kerja	21
2.2.2 Dimensi Keterikatan Kerja.....	23
2.2.3 Antecedent Keterikatan Kerja	24
2.3 <i>Burnout</i> (B).....	26
2.3.1 Definisi <i>Burnout</i>	26
2.3.2 Antecedent <i>Burnout</i>	29
2.3.3 Konsekuensi dari <i>Burnout</i>	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	36

2.4.1	Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja.	36
2.4.2	<i>Burnout</i> Memediasi Pengaruh Positif Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja	38
2.5	Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Desain Penelitian	41
3.2	Populasi, Sampel, Ukuran Sampel Penelitian	41
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	44
3.3.1	Kualitas Kehidupan Kerja (KKK)	44
3.3.2	Keterikatan Kerja (KK)	46
3.4	Statistik Deskriptif	48
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	49
3.6	Metode Analisis Data	50
3.6.1	Model Pengukuran	51
3.6.2	Model Struktural	52
3.7	Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Pengumpulan Data Penelitian	57
4.2	Profil Responden Penelitian	57
4.3	Statistik Deskriptif	59
4.3.1	Kualitas Kehidupan Kerja (KKK)	59
4.3.2	Keterikatan Kerja (KK)	61
4.3.3	<i>Burnout</i> (B)	62
4.4	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	63
4.4.1	Uji Validitas	63
4.4.2	Uji Realiabilitas	67
4.5	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	68
4.6	Uji Hipotesis	71
4.6.1	Kualitas Kehidupan Kerja Berpegaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja	72

4.6.2	<i>Burnout</i> Memediasi Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja.....	73
4.7	Pembahasan Hipotesis	77
4.7.1	Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja	78
4.7.2	<i>Burnout</i> Memediasi Pengaruh Positif Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja	81
BAB V	PENUTUP.....	84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Implikasi Penelitian	85
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN I	96
LAMPIRAN II	101
LAMPIRAN III	104
LAMPIRAN IV	110
LAMPIRAN V	119