

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1. Talent Management.....	12
2.2 Kerangka Penelitian.....	24
2.3 Definisi Konsep dan Operasional	27
1. Manajemen Talenta,.....	28
2. Akuisisi Talenta,	28
3. Pengembangan Talenta	28
4. Retensi Talenta,.....	28
5. Penempatan Talenta,	28
6. Pemantauan dan Evaluasi,.....	28
7. Intervensi Politik,	29
8. Kesiapan Daerah,	29
9. Dukungan Pimpinan,.....	29
10. Budaya organisasi,	29

BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3 Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV	37
DESKRIPSI PENELITIAN	37
4.1 Gambaran Umum Pemerintah Kota Metro	37
4.1.1 Gambaran Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Metro	42
4.2 Manajemen Talenta di Indonesia	46
4.3 Kesiapan Sumber Daya Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kota Metro.....	50
BAB V.....	58
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
5.1 Penerapan Manajemen Talenta.....	58
5.1.1 Akuisisi Talenta	58
5.1.2 Pengembangan Talenta	107
5.1.3 Retensi Talenta.....	117
5.1.4 Penempatan Talenta	121
5.1.5 Pemantauan dan Evaluasi.....	125
5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penerapan Manajemen Talenta	128
5.2.1 Intervensi Politik	128
5.2.2 Kesiapan Daerah	132
5.2.3 Dukungan Pimpinan.....	134
5.2.4 Budaya Organisasi	137
BAB VI.....	140
KESIMPULAN DAN SARAN	140
6.1 Kesimpulan	140
6.2 Saran.....	144
6.3 Keterbatasan Penelitian.....	145
6.4 Penelitian Selanjutnya	146
DAFTAR PUSTAKA	147
LAMPIRAN.....	155

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Rekomendasi Pemetaan Kotak Manajemen Talenta.....	22
Tabel 2. 2 Definisi Operasional Penelitian	29
Tabel 3. 1 Data Informan.....	33
Tabel 4. 1 Rincian Pegawai Negeri Sipil di Kota Metro.....	38
Tabel 4. 2 Rekapitulasi PNS Kota Metro Tahun 2023.....	39
Tabel 4. 3 Rincian PNS Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	40
Tabel 4. 4 Struktur Organisasi BKPSDM Kota Metro	43
Tabel 4. 5 Contoh Regulasi Pelaksanaan Manajemen Talenta di Kementerian/Lembaga	48
Tabel 4. 6 Contoh Regulasi Pelaksanaan Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah	49
Tabel 4. 7 Rekap Data Pegawai Negeri Sipil Kota Metro	51
Tabel 4. 8 PNS Berdasarkan Golongan.....	52
Tabel 5. 1 Jabatan yang Sedang Lowong.....	59
Tabel 5. 2 PNS yang Mengikuti Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Di Lingkungan Pemerintah Kota Metro pada 12 Januari 2024.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5. 3 Daftar PNS yang Dilantik Dalam Jabatan Administrator, Pengawas dan Fungsional Di Lingkungan Pemerintah Kota Metro pada 24 Januari 2024.....	68
Tabel 5. 4 Daftar Peserta Penilaian Kompetensi (<i>Assessment</i>) Angkatan I.....	75
Tabel 5. 5 Daftar Peserta Penilaian Kompetensi (<i>Assessment</i>) Angkatan II.....	79
Tabel 5. 6 Daftar Peserta Penilaian Kompetensi (<i>Assessment</i>) Angkatan III	81
Tabel 5. 7 Penilaian Pelayanan Publik	102
Tabel 5. 8 Data Pelaksanaan Diklat/Bimtek Tahun 2023	108
Tabel 5. 9 PNS yang Melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Tahun 2023	110
Tabel 5. 10 PNS yang Melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II Tahun 2023.....	112
Tabel 5. 11 Penilaian dalam Pemantauan dan Evaluasi.....	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 2 Alur Manajemen Talenta Sumber: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (LAN RI) dalam Model Pengembangan Kompetensi Strategi <i>Corporate University</i>	5
Gambar 1. 1 Arah Pembangunan Aparatur Sipil Negara	5
Gambar 1. 1 Arah Pembangunan Aparatur Sipil Negara	5
Gambar 1. 2 Alur Manajemen Talenta	18
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian	27
Gambar 4. 1 Penghargaan Anugerah Meritokrasi oleh KASN	56
Gambar 5. 1 <i>Assessment Centre</i>	72
Gambar 5. 2 Grafik Pelaksanaan <i>Assessment</i>	85
Gambar 5. 3 Grafik Pelaksanaan <i>Assessment</i> Berdasarkan Eselon	86