

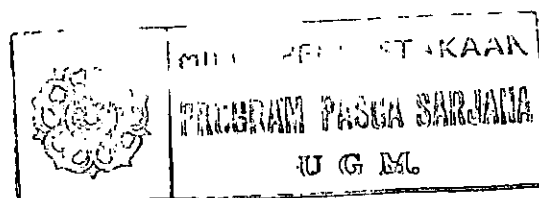
## ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam persaingan bisnis global. Dengan prestasi yang maksimal dari sumber daya manusia visi, misi dan tujuan perusahaan akan lebih mudah dicapai. Dalam rangka mencetak sumber daya manusia yang siap berprestasi maksimal, PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III harus memperhatikan hak-hak pegawai, antara lain meliputi gaji, karir, jenis pekerjaan, penempatan kerja dan lingkungan kerja yang kondusif. Dengan adanya perhatian tersebut, diharapkan tercipta kepuasan kerja bagi pegawainya. Selanjutnya para pegawai akan memberikan prestasi kerja yang lebih baik dari pada periode sebelumnya.

Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai, penulis melakukan penelitian dengan menggunakan teknik analisis kualitatif yang didukung dengan beberapa teori, dan analisis kuantitatif dengan menggunakan uji statistik model regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa kepuasan kerja yang meliputi gaji, kesempatan pengembangan karir, jenis pekerjaan, penempatan kerja dan hubungan antar pegawai secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja pegawai. Hal ini terbukti dari hasil uji F atau uji regresi secara simultan yang menyatakan bahwa  $F_{hitung} = 6,463 > F_{tabel} = 2,56$  dengan tingkat probabilitas sebesar  $1,389E-04 < 0,05$ . Sedangkan melalui uji t atau uji regresi secara parsial diketahui bahwa faktor kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja adalah gaji, terbukti dari  $t_{hitung} = 2,618 > t_{tabel} = 2,017$  dan yang mempunyai pengaruh paling kurang dominan adalah kesempatan pengembangan karir, yaitu terbukti dari  $t_{hitung} = 0,014 < t_{tabel} 2,017$  dengan probabilitas  $0,98862 > 0,05$ .

Kata kunci : Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja; Analisis Kualitatif dan Kuantitatif; Faktor-faktor Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai, utamanya Faktor Gaji.



## ABSTRACT

Human resources have an important role in global business competition. Vision, mission and aim of the company will be gained easily by using a maximum achievement of the human resources. Because of that, PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III should pay attention to the rights of the employees. Those rights include salary, career, job description, job placement and a conducive job environment. It is expected that the employees will be satisfied and will give a better achievement.

The writer applies a qualitative method which is supported by some theories. The writer also applies a quantitative method by using statistic test in the form of double linear regression.

The result of this research is that the job satisfaction has a deep influence to the employees' achievement. It can be seen on the result of the F test or simultaneous regression which states that  $F = 6,463 > F(\text{table}) = 2,56$  with probability level  $1,389E-04 < 0,05$ . Meanwhile, T test or partial regression states that salary is the most influential factor to the job achievement. It can be seen from  $t = 2,618 > t(\text{table}) = 2,017$ . The less dominant factor is the opportunity of career development, from  $t = 0,014 < t(\text{table}) = 2,017$  with probability  $0,98862 > 0,05$ .

**Key words :** Influence of Job Satisfaction to the Job Achievement; Qualitative and Quantitative Analysis; Factor of Job Satisfaction which influence the Job Achievement is Salary.