

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sampai sejauh mana peranan pelaksanaan Visi dan Misi Organisasi terhadap pencapaian hasil kerja atau Kinerja Organisasi Badan Diklat Propinsi Sumatera Barat dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan khususnya dalam penyelenggaraan diklat aparatur.

Visi dan Misi organisasi merupakan pegangan / pedoman didalam menjalankan segala aktivitas organisasi. Visi merupakan sebuah tantangan dan harapan yang harus diwujudkan dimasa depan dan misi merupakan penjabaran dari visi, yang kemudian diterjemahkan kedalam program/kegiatan, dimana semua itu adalah dalam rangka untuk peningkatan kinerja organisasi. Dan kinerja adalah merupakan suatu tingkatan sejauhmana proses kegiatan organisasi itu dapat memberikan hasil untuk mencapai tujuan.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan analisis kualitatif yang dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang keadaan yang sesungguhnya. Untuk mengetahui peranan visi dan misi organisasi terhadap kinerja. Dalam hal ini pengukuran yang digunakan adalah responsivitas, tanggungjawab dan produktivitas. Sedangkan untuk mengetahui sampai sejauh mana peranan pelaksanaan visi dan misi terhadap kinerja dilihat dari tingkat pemahaman visi organisasi oleh aparat, keterlibatan unsur organisasi dalam proses penyusunan visi organisasi, konsistensi visi dalam pelaksanaan tugas, kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan sesuai dengan misi yang dibuat dan kesesuaian misi organisasi dengan tugas pokok dan fungsi organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan visi dan misi organisasi masih rendah, hal ini disebabkan antara lain tidak semua aparat yang mengetahui dan memahami akan keberadaan visi organisasi. Kemudian keterlibatan unsur organisasi dalam perumusan dan penyusunannya masih kurang sekali, karena tidak semua unsur organisasi yang terlibat, sehingga juga mengakibatkan konsistensi dalam pelaksanaan tugas terhadap visi organisasi masih rendah. Selanjutnya kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan berdasarkan misi yang ada tidak semuanya dapat direalisasikan dan adanya kegiatan-kegiatan yang diprogramkan tidak ada kesesuaian dengan tugas pokok dan fungsi organisasi.

Saran yang perlu direkomendasikan, adalah berkaitan dengan visi organisasi, diharapkan dapat mengaktualisasikan dalam berbagai kesempatan agar dapat meningkatkan tingkat pemahaman aparat, seyogyanya dalam proses pembuatan melibatkan seluruh unsur organisasi, sehingga aparat dalam melaksanakan tugas konsisten dalam pelaksanaan tugas. Kemudian yang menyangkut dengan misi organisasi, berupaya supaya setiap kegiatan dapat direalisasikan dan harus adanya kesesuaian dengan tugas pokok dan fungsi organisasi, sehingga Badan Diklat benar-benar profesional dalam pendidikan dan pelatihan aparatur.

## ABSTRACT

The study aimed to know the extent of role of organization mission and vision on organizational to achievement of goals or performance in of Training And, Education Board West Sumatera Province in conducting governmental task, especially in training and educating of government officers.

Organizational mission and vision represent the hold / guidance in running all organizational activity. Vision is a challenge and expectation which must realized in the future and mission is the formulation from vision, later translated into program / activity, where about all that in order to to the making up the organizational performance. And performance is a level how far process that organizational activity can give the result to reach target.

It used descriptive method with qualitative analysis that can give objective description on real condition. To know the role of vision and mission organizational to performance. The measurement used to in this study was responsivity, responsibility, and productivity. Meanwhile, vision and mission role on performance can be seen from understanding level of personnel on organization vision, involvement of organization elements in structuring organization vision, vision consistency in task performing, activities done according established mission and matching organization mission with organization main task and function.

The result of this study indicated that role of vision and mission still less. It caused bay not all of officer understanding the vision. Then, involvement of organizational elements in vision formulation was very less, because not all organizational elements involved, that result in inconsistent job implementation compared with the vision and it can be said that there are activities programmed were not suitable with organization's main task and function.

The recommended suggestion is about organizational vision, that expected would make actualization to in many opportunity so that can improve the level of officer understanding, in course of making of vision and mission it should drag ini all organizational element, so that the officers have consistent in doing their duty. Then which is concerning with the organizational mission, getting by that every activity could be realized and there must be harmony with the main task and function of organizational, so that of Education and Planning Board become really professional in officer education and training.