

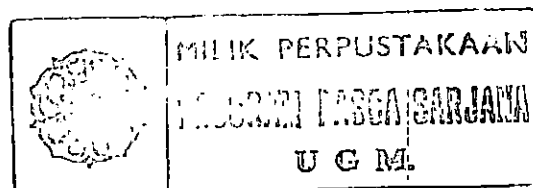


INTISARI

Bahwa tujuan perusahaan pada hakekatnya sama yaitu suatu keberhasilan dalam mempertahankan hidup, mendapatkan laba serta mengembangkan perusahaan. Pada kenyataannya dunia usaha mengalami perubahan yang sangat cepat, hal ini merupakan tantangan bagi perusahaan untuk mengembangkan sumber yang ada, antara lain Sumber Daya Manusia (SDM). Untuk menyikapi hal dimaksud maka perlu adanya pengembangan kualitas tenaga kerja secara terus menerus dan terencana melalui pelatihan karena Sumber Daya Manusia adalah merupakan asset yang sangat besar dan penting sebagai penentu keberhasilan perusahaan dalam menjalankan usahanya.

PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Cabang Banjarmasin selama ini telah melakukan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan. Selain itu perusahaan juga menyadari bahwa salah satu kunci keberhasilan operasional perusahaan adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Oleh karenanya maka agar mempunyai daya saing perusahaan yang tinggi perlu didukung oleh karyawan yang memiliki ketrampilan, efektivitas, pengetahuan dan prestasi kerja yang tinggi. Dalam hal ini perlu memperhatikan faktor-faktor pelatihan kerja (antara lain kemampuan pelatih, biaya pelatihan, waktu pelatihan dan materi pelatihan) yang diduga dapat mempengaruhi peningkatan prestasi kerja karyawan.

Kata-kata kunci : faktor-faktor pelatihan , pengaruhnya terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan





ABSTRACT

That target of it companies intrinsically that is an efficacy, in living on, getting profit and develops company. (At) its have natural corporate world (of) very change quickly, this matter present challenge company to develop existing resource, for example human resources (SDM). For the attitude of such matter hence needing the existence of development of labor quality continually and has been programmed through training because Human Resource is very important to represent and big asset as determinant of efficacy of company in running its effort.

PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III Branch Banjarmasin dives this have conducted training program and development to employees. Besides company also realizes that one of the essential efficacy of company operational is human resource (SDM). For the reason hence to be having high company competitiveness require to be supported by employees owning is skilled, effectiveness, high labor capacity and knowledge. In this case, require paying attention factors training of (job) (for example ability of coach, expense of training, training time and training items) anticipated can influence the make-up of employee's achievement.

Key words : Training factors, its influence to make-up of employees labor capacity.