

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.6. Lingkup Penelitian	12
1.7. Sistematika Penulisan	12
BAB II Landasan Teori	14
2.1. Kepemimpinan Transformasional	14
2.2. Keterikatan Kerja	17
2.3. Pemberdayaan Psikologis	19
2.4. Perumusan Hipotesis	20
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja	20
2.4.2. Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja	22
2.5. Model Penelitian	25
BAB III Metoda Penelitian	26
3.1. Desain Penelitian	26

3.2. Populasi dan Sampel	26
3.3. Definisi Operasional	27
3.3.1. Kepemimpinan Transformasional	27
3.3.2. Keterikatan Kerja	28
3.3.3. Pemberdayaan Psikologis	28
3.4. Metode Analisis Data	28
3.4.1. Uji Statistik Deskriptif	29
3.4.2. Uji Instrumen	29
3.4.2.1. Uji Validitas	29
3.4.2.2. Uji Reliabilitas	30
3.4.2.3. Uji Normalitas	30
3.4.3. Uji Model	30
3.4.3.1. Analisis Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	31
3.4.4. Uji Hipotesis	32
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	34
4.1. Hasil Pengumpulan Data	34
4.2. Profil Responden Penelitian	35
4.3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	37
4.4. Uji Instrumen	40
4.4.1. Uji Validitas	40
4.4.2. Uji Reliabilitas	42
4.4.3. Uji Normalitas	43
4.5. Hasil Uji Model	44
4.5.1. Analisis Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	44
4.6. Uji Hipotesis	45
4.6.1. Pengaruh Langsung	45
4.6.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) Terhadap Pemberdayaan Psikologis (Z)	46
4.6.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) Terhadap Keterikatan Kerja (Y)	47
4.6.4. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis (Z) terhadap Keterikatan Kerja (Y)	47
4.6.5. Pengaruh Tidak Langsung	47
4.7. Pembahasan	48
4.7.1. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap	

Keterikatan Kerja.....	48
4.7.2. Pemberdayaan Psikologis Memedias Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja	49
BAB V Simpulan	51
5.1. Simpulan.....	51
5.2. Implikasi Penelitian	52
5.2.1. Implikasi Akademis	52
5.2.2. Implikasi Praktis	52
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	53
Daftar Pustaka	55
Lampiran	61