

Abdillah, W., & Jogiyanto, J. (2015). Partial Least Square (PLS), alternatif

Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. Andi.

Aziizah, D. R., Wirawan, W., & Thalib, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 1(2).

Barasa, B. L., & Kariuki, A. (2020). Transformation leadership style and employee job satisfaction in county government of Kakamega, Kenya. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 9(5), 100-108.

Cameron, Kim S & Robert E. Quinn. 2011. Diagnosing and Changing Organizaional Culture: Based on The Competing Values Framework Third Edition. San Fransisco: Jossey-Bass

Chuan, C. L., & Penyelidikan, J. (2006). Sample size estimation using Krejcie and Morgan and Cohen statistical power analysis: A comparison. *Jurnal Penyelidikan IPBL*, 7(1), 78-86.

Durgadevi, R., & Vasantha, S. (2017). Organisational Culture and its Impact on Employee Performance (A Study with Reference to IT Sector Chennai). *Indian Journal of Public Health Research & Development*, 8(2), 315.

Morgan and Cohen statistical power analysis: A comparison. *Jurnal Penyelidikan IPBL*, 7(1), 78-86.

Erlando, E. (2023). Dampak Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi. *JIMS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(1), 20-30.

- Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 151-175.
- Hamdani, T. C. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu (Lpm) Universitas Muhammadiyah Surabaya. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(3), 1488-1497.
- Hanifa, R., & Daud, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 3(1), 9-43.
- Hardjito, Dydiet. (2001). Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, M. S. (2008). Manajemen sumber daya manusia.
- Hazzam, J., & Wilkins, S. (2023). The influences of lecturer charismatic leadership and technology use on student online engagement, learning performance, and satisfaction. *Computers & Education*, 200, 104809.
- Hutapean, W. S. (2021). Filsafat dan teori kepemimpinan. Ahlimedia Press(1).
- Ismayanti, G. V., Isyandi, B., & Efni, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upbjj Universitas Terbuka Wilayah Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 12(2), 266-284.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Ptiaenelin Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Johnson, R. A., & Wichern, D. W. (2002). Applied multiQiate statistical analysis.
- Koesmono, H. T. (2005 *Riset*). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dankepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri

- pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Mahisa, R. A. (2022). T tantangan sdm di era globalisasi. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 78-84.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). Evaluation of Human Resources Performance. *Bandung: Publisher Refika Aditama*.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.
- Marwansyah, S. (2016). Analisis Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham Pada Bank BUMN. *Moneter-Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2).
- M Habib, Febriyanto. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada pegawai di Rektorat Universitas Lampung).
- Muhson, A. (2006). Teknik analisis kuantitatif. *Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta*, 183-196.
- Murtiningsih, L. F., Budiarto, W., & Indrawati, M. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Self Efficacy melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(02), 154-168.
- Nidhi, M., Dhani, S.C., Deepak, G. (2012). Impact of organization culture on employee motivation and job performance. *International Journal of Research in Commerce and Management*. 3(5),68-73.
- Parinduri, R. Y., Tampubolon, K., & Siregar, B. (2023). The Influence Of Educational Administration On Teacher Performance At Sma Negeri 1 Serbajadi, Serbajadi District, Deli Serdang Regency. *International Journal*

235248.

- Pagala, M. Y., & Utha, A. (2022). Penerapan Kepemimpinan Birokratis Dalam Mendukung Pencapaian Kinerja Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Konawe Utara. *Publica: Jurnal Administrasi Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 13(2), 154-164.
- Robbins, S.P., dan Judge, T. (2013), *Organizational Behavior*, Fifteenth Edition, Prentice Hall
- Prasetya, D. W., Wasiati, I., & Azhari, A. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Delegatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *International Journal of Social Science and Business*, 1(3), 197-208.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: Bpfe.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(2), 63-72.
- Rencana Strategis. Universitas Gadjah Mada. 2022-2027
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Cetakan kelima)*. Salemba Empat.
- Sucipto, R. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kerja Tim Dan Etika Kerja Pada Saat Work From Home (Studi

Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

- Sugiarti, C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (Survei Pada Pengurus Yayasan Thariq Bin Ziyad Bekasi 2021). *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 7(4), 760-777.
- Sugiyono. (2016). Kajian Pustaka, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Soliha, E., & Hersugondo, H. (2008). Kepemimpinan yang efektif dan perubahan organisasi. *Fokus Ekonomi*, 7(2), 24400.
- Sun, S. (2008). Organizational culture and its themes. *International Journal of Business and Management*, 3(12), 137-141.
- Susanti, R. (2005). Sampling Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 187-208.
- Syahril, S. (2019). Teori-teori kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 4(02), 208-215.
- Syahrum, & Salim. (2014). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Ciptapustaka Media.
- Syaputri, R., & Hartono, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) di Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hilir. *Komunika: Jurnal Ilmiah Komunikasi*, 1(1), 1-6.
- Tamimi, M., & Sopiah, S. (2022). The The Influence of Leadership Style on Employee Performance: A Systematic Literature Review: A Systematic Literature Review. *International Journal of Entrepreneurship and Business Management*, 1(2), 128-138.
- Universitas Gadjah Mada. (2022). Rencana Strategis Universitas Gadjah Mada Tahun 2022-2027.

Organizational Commitment in Private Universities in Indonesia.

International Journal of Higher Education, 9(2), 16-24.

Wulandari, R., Resmanasari, D., & Patandung, H. (2023). Budaya Organisasi; Kepemimpinan; Disiplin kerja dan Lingkungan kerja dalam Meningkatkan kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomak, 9(1), 8-18.

Zulfikar, Z., Rozaili, R., & Zulkifli, Z. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEUCHIK TERHADAP EFEKTIVITAS PELAYANAN MASYARAKAT DI GAMPONG KUMBANG KECAMATAN MILA. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 11(1), 303-313.