

DAFTAR ISI

Lembar Judul.....	i
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
Intisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Cakupan Penelitian.....	10
1.7. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Komitmen Afektif	12
2.1.2. Motivasi Ekstrinsik	13
2.1.3. Kepuasan Kerja	14
2.1.4. <i>Work-Family Balance</i>	15
2.2. Perumusan Hipotesis	16
2.2.1. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.....	16
2.2.2. <i>Work-family balance</i> berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.....	16

2.2.3.	Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan.....	17
2.2.4.	<i>Work-family balance</i> berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan.....	18
2.2.5.	Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan.....	18
2.3.	Model Penelitian.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		20
3.1.	Jenis Penelitian	20
3.2.	Populasi dan Sampel	21
3.3.	Metode Pengumpulan Data	22
3.3.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.3.2.	Waktu Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	23
3.4.	Definisi Operasional.....	23
3.4.1.	Komitmen Afektif	23
3.4.2.	Kepuasan Kerja	24
3.4.3.	Motivasi Kerja.....	25
3.4.4.	<i>Work-Family Balance</i>	25
3.5.	Metode Analisis Data	26
3.6.	Uji Instrumen.....	26
3.6.1.	Uji Validitas	26
3.6.2.	Uji Reliabilitas	28
3.6.3.	Uji Normalitas.....	28
3.6.4.	Uji Model	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		31
4.1.	Hasil Pengumpulan Data	31
4.2.	Profil Responden Penelitian	32
4.3.	Hasil Uji Instrumen	34
4.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	34
4.3.2.	Hasil Uji Instrumen	38
4.3.3.	Hasil Uji Reliabilitas	39

4.3.4.	Hasil Uji Normalitas	42
4.3.5.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	44
4.4.	Analisis Hipotesis	47
4.4.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	49
4.4.2.	Pengaruh <i>Work-Family Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja	49
4.4.3.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja	49
4.4.4.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Kerja	49
4.4.5.	Pengaruh <i>Work-Family Balance</i> terhadap Komitmen Kerja	49
4.5.	Pembahasan	50
4.5.1.	Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja	50
4.5.2.	<i>Work-Family Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja	51
4.5.3.	Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Kerja	52
4.5.4.	<i>Work-Family Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Kerja	53
4.5.5.	Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Kerja	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		56
5.1.	Simpulan	56
5.2.	Implikasi	57
5.2.1.	Implikasi Praktis	57
5.2.2.	Implikasi Akademis	57
5.3.	Keterbatasan	58
5.4.	Saran	59
Daftar Pustaka		60

Daftar Tabel

Tabel 3.1. Skala Likert Kuesioner.....	21
Tabel 3.2. <i>Goodness of Fit</i>	27
Tabel 4.1. Persentase Ketersediaan Kuesioner	30
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	32
Tabel 4.5. Profil Responden Berdasarkan Jabatan	33
Tabel 4.6. Nilai CFA Komitmen Kerja.....	34
Tabel 4.7. Nilai CFA Kepuasan Kerja	35
Tabel 4.8. Nilai CFA Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4.9. Nilai CFA <i>Work-Family Balance</i>	37
Tabel 4.10. Nilai <i>Goodness of Fit</i>	37
Tabel 4.11. Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Komitmen Kerja	39
Tabel 4.12. Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 4.13. Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 4.14. Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel <i>Work-Family Balance</i>	41
Tabel 4.15. Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.16. Statistik Deskriptif Komitmen Kerja	44
Tabel 4.17. Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.18. Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	46
Tabel 4.19. Statistik Deskriptif <i>Work-Family Balance</i>	47
Tabel 4.20. Hasil Uji Pengaruh Langsung	48

Daftar Gambar

Gambar 1.1. Data Peringkat Start-Up di Dunia	1
Gambar 1.2. Jumlah Angkatan Kerja di Indonesia	2
Gambar 2.1. Rerangka Penelitian.....	18
Gambar 4.1. Struktural SEM <i>Model Fit</i> dan <i>Loading Factor</i>	38
Gambar 4.2. Diagram Analisis <i>Path</i> AMOS <i>Understandardized Estimates</i>	47

Daftar Lampiran

Lampiran I. Kuesioner	65
Lampiran II. Tabel	72
Lampiran III. Gambar	81