

INTISARI

Perkembangan teknologi yang cukup pesat berdampak pada pertumbuhan ekonomi di Indonesia. Maraknya perusahaan startup di Indonesia menciptakan banyak karyawan yang meniti karir mereka di perusahaan tersebut. Indonesia merupakan negara dengan jumlah perusahaan rintisan (*startup*) keenam secara global, peringkat ke dua di skala Asia dengan jumlah 2.562 *startup* di Indonesia. Pertumbuhan yang pesat dalam industri *startup* mengharuskan perusahaan untuk mampu memanfaatkan kekuatan dan keragaman karyawan untuk dapat memaksimalkan keberhasilan mereka dengan mengembangkan para tenaga kerja dengan menyediakan lingkungan kerja yang dapat merangsang dan dapat meningkatkan kepuasan kerja, *work-family balance*, motivasi kerja dan komitmen kerja secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan *work-family balance* terhadap komitmen kerja karyawan yang bekerja pada industri *startup* di Indonesia. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan penyebaran kuesioner. Terdapat 201 responden dan menggunakan analisis AMOS 21 dalam menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja, motivasi kerja dan *work-family balance* terhadap komitmen kerja.

Kata Kunci: *Kepuasan kerja, Motivasi Kerja, Work-Family Balance, Komitmen Kerja.*

ABSTRACT

The rapid development of technology has an impact on economic growth in Indonesia. The rise of startup companies in Indonesia creates many employees who pursue their careers in these companies. Indonesia is the country with the sixth number of startups globally, ranked second in Asia with 2,562 startups in Indonesia. The rapid growth in the startup industry requires companies to be able to take advantage of the strengths and diversity of employees to be able to maximize their success by developing the workforce by providing a work environment that can stimulate and can increase job satisfaction, work-family balance, work motivation and overall work commitment.

This study aims to examine the effect of job satisfaction, work motivation, and work-family balance on the work commitment of employees working in the startup industry in Indonesia. This research uses quantitative research by distributing questionnaires. There were 201 respondents and used AMOS 21 analysis in testing the research hypothesis. The results showed that there is a positive influence between job satisfaction, work motivation and work-family balance on work commitment.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Motivation, Work-Family Balance, Job Commitment.*