

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing .....	ii
Pernyataan Peneliti .....	iii
Prakata .....	iv
Inti Sari .....	vi
Summary .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Analisis Jabatan.....	12
B. Teori Penataan Organisasi .....	31
C. Faktor Penentu Analisis Jabatan dan Penataan Organisasi .....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
A. Desain Penelitian.....	45
B. Variabel Penelitian.....	46
C. Definisi Konsep dan Operasionalisasi Konsep.....	47
D. Unit Analisis, Populasi dan Sampel Responden.....	53
E. Data yang Dibutuhkan.....	54
F. Teknik Pengumpulan Data.....	54
G. Instrumen Penelitian.....	55
H. Teknik Pengolahan Data.....	55

## BAB IV : DESKRIPSI INSTITUSI PENELITIAN DINAS KESEHATAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

A. Kondisi Pegawai Dinas Kesehatan .....	56
B. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan.....	60
C. Uraian Tugas Dinas Kesehatan .....	62

## BAB V DATA DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Variabel Prosedur Analisis Jabatan (X1).....	105
1. Indikator Penetapan Tujuan Dalam Melakukan Analisis Jabatan .....	105
2. Indikator Penetapan Metode Analisis Jabatan .....	110
3. Indikator Penentuan Jenis Jabatan .....	116
4. Indikator Penentuan Jumlah Jabatan Dalam Analisis Jabatan .....	119
5. Indikator Pengumpulan Data Dalam Analisis Jabatan .....	121
6. Indikator Pengolahan Data Dalam Analisis Jabatan .....	123
B. Analisis Variabel Analisis Isi Jabatan (X2) .....	125
1. Indikator Kedudukan Dalam Jabatan .....	125
2. Indikator Uraian Jabatan Dalam Analisis Jabatan.....	129
3. Indikator Rincian Tanggung Jawab .....	131
4. Indikator Rincian Wewenang Dalam Analisis Isi Jabatan .....	133
5. Indikator Sifat Jabatan Dalam Analisis Jabatan .....	134
6. Indikator Penetapan Syarat Jabatan Dalam Analisis Isi Jabatan .....	137
C. Analisis Variabel Penataan Organisasi (Y) .....	138
1. Indikator Kebutuhan Organisasi .....	139
2. Indikator Perumusan Visi dan Misi Organisasi .....	142
3. Indikator Penentuan Tujuan Organisasi .....	145
4. Indikator Luas dan Sempitnya Struktur Organisasi...	147
5. Indikator Kejelasan Tugas dan Fungsi Organisasi ....	150
6. Indikator Proses Penataan Organisasi .....	152
7. Indikator Pihak Yang Melakukan Penataan Organisasi .....	154
8. Indikator Kemampuan Sumber Daya Manusia .....	156
9. Indikator Kemampuan Kkeuangan Organaisasi.....	159
D. Analisis Gabungan Variabel Penelitian .....	161

## BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan .....	165
B. Saran - Saran .....	170

## DAFTAR PUSTAKA

## INSTRUMEN PENELITIAN

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
1	Jumlah Jabatan Pada Kantor Wilayah Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 1999 .....	6
2	Jumlah Jabatan Struktur Dinas Kesehatan Sebelum Merger .....	7
3	Jumlah Jabatan Struktur Dinas Kesehatan Setelah Merger .....	8
4	Distribusi Tingkat Pendidikan Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Timur .....	56
5	Jenis Pengkat dan Golongan Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Timur .....	58
6	Jawaban Responden Terhadap Indikator Penetapan Tujuan Dalam Melakukan Analisis Jabatan .....	106
7	Jawaban Responden Terhadap Penataan Organisasi Dinas Kesehatan Didahului Dengan Analisis Jabatan...	109
8	Jawaban Responden Terhadap Indikator Penetapan Metode Analisis Jabatan .....	111
9	Jawaban Responden Terhadap Penggunaan Metode Analisis Jabatan .....	113
10	Jawaban Responden Terhadap Efektivitas Metode Analisis Jabatan .....	115
11	Jawaban Responden Terhadap Penentuan Jenis Jenis Jabatan .....	116
12	Jawaban Responden Terhadap Penentuan Jumlah Jabatan Dalam Analisis Jabatan .....	119

13	Jawaban Responden Terhadap Kegiatan Pengumpulan Data Dalam Kerangka Penataan Organisasi .....	121
14	Jawaban Responden Terhadap Kegiatan Pengelolaan Data Dalam Melakukan Analisis Jabatan .....	123
15	Jawaban Responden Terhadap Pertimbangan Kedudukan Dalam Jabatan .....	126
16	Jawaban Responden Terhadap Munculnya Masalah Dalam Menentukan Kedudukan Dalam Jabatan .....	127
17	Jawaban Responden Terhadap Pemetaan Uraian Jabatan .....	129
18	Jawaban Responden Terhadap Pelaksanaan Rincian Tanggung Jawab Dalam Analisis Jabatan .....	131
19	Jawaban Responden Terhadap Pemetaan Rincian Wewenang Dalam Analisis Isi Jabatan .....	133
20	Jawaban Responden Terhadap Penentuan Sifat Jabatan Dalam Analisis Isi Jabatan .....	135
21	Jawaban Responden Terhadap Penetapan Syarat-Syarat Jabatan Dalam Analisis Isi Jabatan .....	137
22	Jawaban Responden Terhadap Kebutuhan Organisasi	139
23	Jawaban Responden Terhadap Perumusan Visi dan Misi Organisasi .....	143
24	Jawaban Responden Terhadap Penentuan Tujuan Organisasi .....	145
25	Jawaban Responden Terhadap Luas dan Sempitnya Struktur Organisasi .....	148
26	Jawaban Responden Terhadap Kejelasan Tugas dan Fungsi Organisasi Dalam Penataan Organisasi.....	150
27	Jawaban Responden Terhadap Indikator Proses Penataan Organisasi .....	152

28	Jawaban Responden Terhadap Indikator Pihak Yang Melakukan Penataan Organisasi .....	154
29	Jawaban Responden Terhadap Kemampuan Sumber Daya Manusia Aparatur Organisasi Dinas Kesehatan...	156
30	Jawaban Responden Terhadap Kemampuan Keuangan Organisasi Dalam Melakukan Penataan Organisasi .....	159
31	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Indikator Penelitian .....	161

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
1	Job Analysis : The Most Basic Human Resources Management Tool .....	16
2	Proses Analisis Jabatan .....	18
3	Model Teoritis Kerangka Penelitian .....	44
4	Kedudukan Variabel Penelitian .....	46
5	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan .....	61