

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. N., & dkk. (2023, September 5). Ratu Noorita Achmad Dampak Penelitian Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 1(5), 322-330.
- Akhmad, S., & Jauhari., M. (2012). *Subekhi AkhmPengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Karya.
- Ambar. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aminudin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Utama.
- Anthony, & el, a. (2002). *Management Control System,. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arta, D. N., & dkk. (2023, Januari 4). Deddy Novie Citra Arta 2023 dengan judul Literatur Review: Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan. *MSEJ (Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 163-168.
- Azis, D., & Rahardjo, B. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui On The Job Training Dan Off The Job Training DiMasa Panedemi Covid -19. *MSDJ (Management Sustainable Development Journal*, 3(2), 81-89.
- Bogdan, R. C., & Biklen, S. K. (1982). *Qualitative Research forEducation: An Introduction to Theory and Methods*. . Boston London: Allyn and Bacon.
- Cherrington, D. J. (1995). *The Management of Human Resources ( 4 th edition )*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design. Choosing Among Five Approaches (4th Edition ed.)*. California: Sage Publishing.
- Dale, & al., e. (2003). *Total Quality Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Manajement*. United States America: Pearson Education.

- Dra. Eros Rosmiati dan Maya Sova, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. ASABRI Tbk. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 2(2), 155-166.
- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara, Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2013). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fayol, H. (1985 ). *Industri dan Manajemen Umum, Terj. Winardi*. London: Sir Issac and Son.
- Fitzgerald, w. (1992). Training versus development. *Training and Development. International Journal of Human Resource Management*, 46(5), 81-84.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Ivancevich, J. M. (2017). *Organisasi; Perilaku Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handayaniingrat. (2011). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi Dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Handoko, T. (2009). *Manajemen, Cetakan Duapuluh*. Yogyakarta : Penerbit.Bpee.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryana, A. (2018). Informan dan Pemilihan Informan Dalam Penelitian Kualitatif. *Universitas Esa Unggul*, 8-15.
- Jauhar, S. d. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Karya.
- Kartika, D. (2019). *Kartika, D. (2019). "Dinamika Tim Kerja: Strategi Efektif untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi." Penerbit Makmur, Jakarta*. Jakarta: Penerbit Makmur.
- Kbarek, L. J., & Sitanala, G. (2011, Junu). Analisis Pengaruh Ppelatihan Terhadap Personil Pada Satuan DetasemenKkhusus 88 Anti Terror Polda Papua. *Fokus Ekonomi*, 6(1), 60-80.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama* . Jakarta: Alfabeta.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariane, I., & dkk. (2020, Juni). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dahana (Persero) Subang. *Jurnal WBAJ / Bisnis*, 2(1), 60-88.
- McMillan, J., & Schumacher, S. (2010). *Research in Education*. New Jersey: Pearson Education.
- Moekijat. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mandar Maju, .
- Moleong, L. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid Satu. Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian*. Solo: Pendidikan Bahasa.
- Nurhati, & Junaidi. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Kesawan Kecamatan Medan Barat (Studi pada Masyarakat Kelurahan Kesawan Kecamatan Medan). *Jurnal Publik Reform Unhar Medan*, 40-52.
- Nurhayati, M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel. *Jurnal Ekonomika, Bisnis dan Humaniora*, 50-62.
- Pangabean, P. (2017, Juli-Desember). Analisis Sistem Pelatihan Kinerja Karyawan Pada PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 1-6.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Patton, M. Q. (2002). *Qualitative Research and Evaluation Methods*. USA (California): Sage Publications.
- Plunket, & dkk. (2005). *Management : Meeting and Exceding Customer Expectations*. USA: Thomson South – Western. .

- Priansa, D. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta.
- Purhantara, W. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Qhoiro, Z., & dkk. (2023, Juli). Evaluasi Dampak Kompensasi dan Pelatihan Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dharma Andalas*, 25(2), 548-560.
- Rachmawati, R. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.
- Rivai Dan Ella, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, D. E., & Rukiyah. (2017). Eefektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Arsiparis di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 6(2), 1-13.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyawan, D. (2004). *Manajemen Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Silalahi.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinaga, K., & Sitinjak, P. A. (2021, Desember). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kawasan Industri Mmodern (Persero) Medan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik (JISPOL)*, 1(2), 116-131.
- Soekidjo, N. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan. Keempat. Edisi Revisi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sofyandi, H. (2013). *Cetakan Kedua Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sudarmanto, S. M. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sulaiman, H., & dkk. (2019). Pengaruh Gaya, Kepemimpinan, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Korem 142/TTG Kota Pare Pare. *YUME: Journal of Management*, 2(2), 226-238.
- Sulistiyani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Suwatno, & Priansa Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam. Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfa Beta.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Uliana, K. A., & dkk. (2022, April). Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Di Bagian SDM Kepolisian Daerah Sulawesi. *Jurnal EMBA*, 10(2), 1161-1170.
- Umiyati, H., Anwar, K., & Ustadztama, M. G. (2020, Oktober). Pengaruh Pendidikan dan pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pemeriksa Pada Direktorat Jendral Pajak. *Jurnal Sekreatari & Administrasi (Serasi)*, 18(2), 56-68.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widjaja. (2006). *Administraasi Kepegawaian*. Bandung: Rajawali.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, C. O., Yulianti, D., & Herpratiwi. (2023, Juni). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Di sekolah Menengah Kujuruan. *Akademika-Jurnal Teknologi Pendidikan*, 12(1), 231-237.
- Zainal, Y. (2015). *Metode Penelitian Komunikasi Penelitian. Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Pustaka Setia.

**Dokumen Pendukung :**

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2020 Tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.