

## INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana peran pemoderasian budaya organisasional memengaruhi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif. Sampel terdiri dari 280 pegawai Sekretariat Jenderal, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Validitas dan reliabilitas dianalisis dengan *confirmatory factor analysis* dengan menggunakan *structural equation modeling* dengan menggunakan SmartPLS 4.0, sedangkan pengujian hipotesis dianalisis dengan *moderated regression analysis* dengan SPSS dalam proses analisis data. Penelitian ini menawarkan validasi tambahan atas korelasi yang menguntungkan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasional memainkan peran yang pemoderasian dalam memengaruhi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif.

Salah satu keterbatasan penelitian ini adalah bahwa penelitian ini memperlakukan budaya organisasional sebagai variabel komposit, daripada menguji efek spesifik dari dimensi yang terpisah. Meskipun penggunaan variabel komposit tidak salah secara konseptual, namun penting untuk dicatat bahwa masing-masing dari keempat dimensi tersebut memiliki ciri khas yang berbeda yang dapat memengaruhi hasil organisasional dengan cara yang berbeda-beda. Oleh karena itu, akan lebih baik jika perbedaan-perbedaan ini dipertimbangkan. Penelitian ini memberikan kontribusi yang berharga bagi literatur yang ada tentang kepemimpinan dan inovasi. Penelitian ini memberikan wawasan tentang faktor yang memengaruhi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan stimulasi perilaku kerja inovatif. Secara khusus, penelitian ini mengkaji peran budaya organisasional sebagai moderator dalam hubungan ini. Penelitian sebelumnya hanya memberikan sedikit pertimbangan terhadap interaksi antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional, serta dampaknya terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, Perilaku Kerja Inovatif*

## ABSTRACT

*The purpose of this research is to examine how the moderating role of organizational culture effects the relationship between transformational leadership and innovative work behavior. The sample consisted of 280 employees of the Secretariat General, Ministry of Education, Culture, Research and Technology. Validity and reliability were analyzed using confirmatory factor analysis using structural equation modeling using SmartPLS 4.0, while hypothesis testing was analyzed using moderated regression analysis with SPSS in the data analysis process. This research offers additional validation of the favorable correlation between transformational leadership and innovative work behavior. The findings of this study indicate that organizational culture plays a moderating role in influencing the relationship between transformational leadership and innovative work behavior.*

*One limitation of this research is that it treats organizational culture as a composite variable, rather than testing the specific effects of separate dimensions. Although the use of composite variables is not conceptually incorrect, it is important to note that each of the four dimensions has distinct characteristics that can effect organizational outcomes in different ways. Therefore, it would be better if these differences were taken into consideration. This research makes a valuable contribution to the existing literature on leadership and innovation. This research provides insight into the factors that effect the relationship between transformational leadership and the stimulation of innovative work behavior. Specifically, this research examines the role of organizational culture as a moderator in this relationship. Previous research has given little consideration to the interaction between transformational leadership and organizational culture, and its impact on innovative work behavior.*

*Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Innovative Work Behavior*