

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN, ADAPTABILITAS PEGAWAI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KESIAPAN BERUBAH

STUDI PADA KANTOR PUSAT DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN, KEMENTERIAN KESEHATAN

Rika Puspita Budhiarsih
22/509602/PEK/29047

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan berorientasi perubahan, adaptabilitas pegawai, dan komitmen organisasional terhadap kesiapan berubah pegawai. Kesiapan berubah diukur dengan menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Desplaces (2005). Sedangkan untuk mengukur kepemimpinan berorientasi perubahan, alat ukur yang digunakan adalah instrumen yang dikembangkan oleh Yukl *et al.* (2002). Adaptabilitas pegawai diukur menggunakan instrumen dari Van Dam (2013), dan untuk mengukur komitmen organisasional, digunakan instrumen yang dikembangkan oleh Cook dan Wall (1980).

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui metode survei dengan menyebarkan kuesioner. Survei dilakukan terhadap 203 pegawai kantor pusat Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan yang dipilih dengan menggunakan teknik *nonprobability* dan *purposive sampling*. Kuesioner disebarkan secara daring melalui tautan dengan format *google form* yang dikirim lewat aplikasi WhatsApp. Data primer ini kemudian diolah secara kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa kepemimpinan berorientasi perubahan, adaptabilitas pegawai, dan komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kesiapan berubah pegawai, baik secara simultan maupun parsial. Dari hasil uji determinasi, ditemukan bahwa kepemimpinan berorientasi perubahan, adaptabilitas pegawai, dan komitmen organisasional berkontribusi sebesar 41,9% dalam mendorong kesiapan berubah pegawai.

Kata kunci: kesiapan berubah, kepemimpinan berorientasi perubahan, adaptabilitas pegawai, dan komitmen organisasional.

ABSTRACT

THE EFFECT OF CHANGE-ORIENTED LEADERSHIP, EMPLOYEE ADAPTABILITY, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON READINESS TO CHANGE

***STUDY AT THE HEAD OFFICE OF DIRECTORATE GENERAL OF HEALTH
WORKFORCE, MINISTRY OF HEALTH***

Rika Puspita Budhiarsih
22/509602/PEK/29047

This research aims to examine and analyze the effect of change-oriented leadership, employee adaptability, and organizational commitment variables on employees' readiness to change. Readiness to change is measured using an instrument developed by Desplaces (2005). Meanwhile, the instrument used to measure change-oriented leadership was developed by Yukl et al. (2002). Employee adaptability is measured using an instrument by Van Dam (2013), and an instrument developed by Cook and Wall (1980) is used to measure organizational commitment.

The data used in this study were primary data obtained through a survey method by distributing questionnaires. The survey was conducted on 203 Directorate General of Health Workforce head office employees selected using non-probability and purposive sampling techniques. The questionnaire was distributed online through a link with a Google Forms format sent via WhatsApp. This primary data was then processed quantitatively using the SPSS application.

The data processing results indicate that change-oriented leadership, employee adaptability, and organizational commitment have a positive effect on employees' readiness to change, both simultaneously and partially. From the determination test results, it was found that change-oriented leadership, employee adaptability, and organizational commitment contribute by 41.9% to encouraging employees' readiness to change.

Keywords: *readiness to change, change-oriented leadership, employee adaptability, and organizational commitment.*