

**EFEKTIVITAS ORGANISASI
SERIKAT PEKERJA/SERIKAT BURUH DALAM RANGKA PROSES
PEMBUATAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA
DI WILAYAH KOTA JAKARTA TIMUR**

Paksi Seto¹⁾

Nurhasan Ismail²⁾

Pitaya³⁾

Program Studi Ilmu Hukum
Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh memiliki peran yang signifikan dalam rangka proses pembuatan Perjanjian Kerja Bersama yang terdapat di Kota Jakarta Timur. Berdasarkan pertimbangan itu, maka penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana efektivitas organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh dalam rangka proses pembuatan Perjanjian Kerja Bersama di wilayah Kota Jakarta Timur dan faktor-faktor apa saja yang menghambat efektivitas organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh dalam rangka proses pembuatan Perjanjian Kerja Bersama di wilayah Kota Jakarta Timur.

Konsep pengukuran Efektivitas Organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh dilihat dari kemampuan menyesuaikan diri, kepuasan kerja, produktivitas, dan pencarian sumber daya. Dari aspek organisasi penulis melihat faktor lingkungan internal dan eksternal. Dalam penelitian ini digunakan metode pengumpulan data berupa kuesioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel yang dipakai adalah purposive sampling.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa efektivitas organisasi Serikat Kerja/Serikat Buruh masih rendah. Rendahnya efektivitas organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh dapat dilihat dari kemampuan menyesuaikan diri terhadap pemahaman dan penguasaan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan. Dalam hal kepuasan kerja diketahui bahwa tugas dan lingkungan kerja masih kurang memberi kepuasan, namun demikian jaminan/imbalance sudah memadai. Kualitas dan kuantitas personil organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh, baik pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja masih rendah dan dukungan prasarana dan sarana juga kurang memadai, sehingga berpengaruh terhadap kelancaran pelaksanaan tugas organisasi.

Kata kunci : Efektivitas - Serikat Pekerja/Serikat Buruh - Perjanjian Kerja Bersama.

¹⁾ Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jakarta.

²⁾ Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

³⁾ Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

THE EFFECTIVENESS OF THE ORGANIZATION OF
EMPLOYEE UNION/LABOUR UNION IN THE MAKING
COLECTTIVE WORK/LABOUR AGREEMENT
IN EAST JAKARTA CITY

Paksi Seto¹⁾

Nurhasan Ismail²⁾

Pitaya³⁾

Legal Law Program
Gadjah Mada University Graduate Program

ABSTRACT

The organization of employee union/labour union have a significant contribution in the making of collective work/labour agreement in East Jakarta. Base on that consideration, this research is aimed to know the increase and what kind of factors that affect the effectiveness of the organization of employee union /labour union in the making of collective work/labour agreement in East Jakarta.

The concept of measurement to the effectiveness of the organization of employee union/labour union is seen from the adaptation ability, the work/labour sastifaction, the productivity and the resources exploration. From the organization aspect, the writer see the internal and external environment factors. This research uses questionnaire and interview as the data gatering method. The sample taking technique that used is Purposive Sampling.

From the research's result, we know that the effectiveness of the organization of employee union/labour union is low. The lowness effectiveness of the organization of employee union/labour union is seen from the adaptation ability to the understanding and authority to the employment rules. In the work/labour sastification, we know that the task and work environment do not give sastifaction, but the quarantee/payment is adequate. The quality and quantity of employee union/labour union organization's personnel, including the education, training and work experience is low and the support of tool and insfrastructure are not adequate and affect the fluently of the organization task's implementation.

Keywords : Effetiveness – Employee Union/Labour Union – Collective Work/Labour Agreement.

¹⁾ Employee at Departement of Manpower and Transmigration, Jakarta.

²⁾ Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta.

³⁾ Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta.