

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN SAMBUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Pembatasan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN METODE PENELITIAN	6
2.1 Budaya Perusahaan	6
2.1.1 Pengertian Budaya Perusahaan	6
2.1.2 Aspek Budaya Perusahaan	6
2.1.3 Kekuatan dan Fungsi Budaya Perusahaan	11
2.1.4 Proses Pembentukan Budaya Organisasi	13
2.2 Pengertian Kepuasan Kerja	17
2.2.1 Teori Kepuasan Kerja	19
2.2.2 Dimensi Kepuasan Kerja	21
2.2.3 Faktor-faktor Pendorong Kepuasan Kerja	21
2.2.4 Konsekuensi Dari Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja	25
2.2.5 Faktor-faktor Pembentuk Sikap Kerja	26
2.2.6 Aspek Pekerjaan Yang Dinilai Karyawan	27
2.3 Model penelitian	29
2.4 Hipotesis	30
2.5 Metode Penelitian	30
2.5.1 Lokasi Penelitian	30
2.5.2 Populasi dan Sampel Penelitian	31
2.5.3 Identifikasi Variabel-variabel Penelitian	31
2.5.4 Definisi Operasional Variabel-variabel Penelitian	31
2.5.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	33

2.5.6	Metode Analisis Data.....	34
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		36
3.1	Visi Perusahaan	36
3.2	Misi Perusahaan	37
3.3	Bidang Usaha yang Ditangani	37
3.4	Struktur Organisasi	38
3.5	Sumber Daya Manusia.....	40
3.6	Kebijakan dan Praktek Kepemimpinan	42
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....		45
4.1	Pembahasan Hasil Penelitian	45
4.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	45
4.1.2	Prosedur Sampling.....	46
4.1.3	Gambaran Umum Responden	46
4.1.3.1	Tingkat Pendidikan Responden	46
4.1.3.2	Masa Kerja Responden.....	48
4.1.3.3	Jenis Kelarnin Responden	48
4.1.3.4	Divisi Tempat Kerja Responden	49
4.2	Analisis Data.....	50
4.2.1	Analisis Budaya Perusahaan.....	50
4.2.1.1	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Tujuan	50
4.2.1.2	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Konsensus.....	52
4.2.1.3	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Keunggulan.....	54
4.2.1.4	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Kesatuan	55
4.2.1.5	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Prestasi.....	56
4.2.1.6	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Empirik	58
4.2.1.7	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Keakraban.....	60
4.2.1.8	Analisis Persepsi Karyawan terhadap Asas Integritas	62
4.2.2	Analisis Kepuasan Kerja Karyawan	64
4.2.3	Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	69

4.2.3.1	Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan Secara Bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	69
4.2.3.2	Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan Secara Parsial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	70
4.2.3.3	Pengaruh Asas Tujuan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	72
4.2.3.4	Pengaruh Asas Konsensus terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	73
4.2.3.5	Pengaruh Asas Keunggulan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	73
4.2.3.6	Pengaruh Asas Kesatuan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	74
4.2.3.7	Pengaruh Asas Prestasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	74
4.2.3.8	Pengaruh Asas Empirik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	75
4.2.3.9	Pengaruh Asas Keakraban terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	75
4.2.3.10	Pengaruh Asas Integritas terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	76
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran-saran	78
DAFTAR PUSTAKA		80

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 3.1. Jumlah dan Prosentase Pegawai Berdasarkan Golongan Usia.....	41
Tabel 3.2. Jumlah dan Prosentase Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir.....	41
Tabel 3.3. Jumlah dan Prosentase Pegawai Berdasarkan Kelas Jabatan.....	42
Tabel 4.1. Tingkat Pendidikan.....	47
Tabel 4.2. Masa Kerja Responden.....	48
Tabel 4.3. Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.4. Divisi Tempat Kerja Responden.....	49
Tabel 4.5. Prosentase Jawaban Responden tentang Tujuan.....	50
Tabel 4.6. Prosentase Jawaban Responden tentang Konsensus.....	52
Tabel 4.7. Prosentase Jawaban Responden tentang Keunggulan.....	54
Tabel 4.8. Prosentase Jawaban Responden tentang Kesatuan.....	55
Tabel 4.9. Prosentase Jawaban Responden tentang Prestasi.....	57
Tabel 4.10. Prosentase Jawaban Responden tentang Empirik.....	59
Tabel 4.11. Prosentase Jawaban Responden tentang Keakraban.....	61
Tabel 4.12. Prosentase Jawaban Responden tentang Integritas.....	63
Tabel 4.13. Prosentase Jawaban Responden tentang Kepuasan Kerja Karyawan.....	65
Tabel 4.14. Perbandingan Antara Nilai t hitung dengan t tabel Serta r^2 Masing-masing Variabel Bebas Pada Taraf Nyata 5%	71s

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner
- Lampiran II Persepsi Responden terhadap Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja
Karyawan
- Lampiran III Struktur Organisasi
- Lampiran IV Hasil Olah Data