

INTISARI

Studi ini meneliti pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Vico Indonesia, Muara Badak, Kalimantan Timur. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Vico Indonesia, (2) Untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Vico Indonesia. Hipotesis di dalam penelitian ini yaitu ada pengaruh dari faktor-faktor kepuasan kerja seperti gaji dan tunjangan, kondisi lingkungan kerja, hubungan sosial antar karyawan, kesempatan karyawan oleh perusahaan, pekerjaan, pengakuan, hubungan atasan bawahan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuisioner. Metode ini digunakan untuk mendapatkan data yang diperoleh secara langsung dari 100 karyawan pada *Departement Operations* Badak-Asset PT.Vico Indonesia dengan menggunakan daftar pertanyaan yang diisi oleh masing-masing karyawan. Teknik skala yang digunakan adalah skala Likert. Untuk kuisioner menggunakan item-item kerja dan produktivitas. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah pengambilan sampel probabilitas acak. Analisis data menggunakan analisis data deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa faktor-faktor kepuasan kerja yaitu gaji dan tunjangan, kondisi lingkungan kerja, hubungan sosial antar karyawan, kesempatan karyawan oleh perusahaan, pekerjaan, pengakuan, hubungan atasan bawahan terhadap produktivitas kerja karyawan secara bersama mempengaruhi produktivitas karyawan dan faktor-faktor kepuasan kerja yang paling berpengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah pengakuan .

Kata kunci: Kepuasan kerja, produktivitas, probabilitas acak, deskriptif, dan inferensial

ABSTRACT

This study is aimed at analyzing the influence of job satisfaction to productivity employee at PT. PT. Vico Indonesia, Muara Badak, and East Kalimantan. The Objective of this reasearch problem (1) factors with influence on job satisfaction to the employee productivity of PT. Vico Indonesia, (2) to know the influence of the dominant factors of job satisfaction to the employee productivity of PT. Vico Indonesia. The hypotheses of the study are factors of job influence (wage, work condition, relation between peers group, promotion, work, acknowledgment, and supervision) has influence on employee productivity.

Research method that used is questionnaire and interview method. There respondent are selected by using simple random sampling by using simple random sampling in the determination of the respondent, which then are being analyzed using the descriptive and inferential method.

The test conducted on the hypotheses had shown that is relation between job satisfaction and employee productivity. The conclusion of this research illustrates that wage, work condition, relation between peers group, promotion, work, acknowledgment, and supervision all of these factors together have quite close relationship with productivity. Acknowledgment has influence in a great effect on productivity. Factors of job satisfaction are together performing influence on employee productivity.

Key Word: Job satisfaction, productivity, simple random sampling, descriptive, inferential method