



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH BEKERJA JARAK JAUH TERHADAP KESEIMBANGAN KEHIDUPAN DAN PEKERJAAN
DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI PEMEDIASI Studi pada Direktorat Jenderal Kekayaan Negara
Marsya Denny Harisukma, Sari Sitalaksmi M.Mgt., Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Lingkup Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penelitian.....	15
BAB II. LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	17
2.1 Bekerja Jarak Jauh	17
2.2 Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan	18
2.3 Kepuasan Kerja.....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.4.1 Pengaruh Bekerja Jarak Jauh terhadap Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan	22

2.4.2 Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Bekerja Jarak Jauh terhadap Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan.....	24
2.5 Model Penelitian.....	25
 BAB III. METODE PENELITIAN	 27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.4.1 Bekerja Jarak Jauh	30
3.4.2 Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan	31
3.4.3 Kepuasan Kerja.....	32
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.5.1 Uji Validitas.....	33
3.5.2 Uji Reliabilitas	34
3.6 Statistik Deskriptif.....	34
3.7 Uji Hipotesis	35
3.8 Gambaran Umum Direktorat Jenderal Kekayaan Negara	37
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 40
4.1 Hasil Pengumpulan Data	40
4.2 Profil Responden	41
4.3 Statistik Deskriptif.....	43
4.4 Hasil Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	50
4.4.1 Uji Validitas Konvergen	50
4.4.2 Uji Validitas Diskriminan.....	56
4.4.3 Uji Reliabilitas	58
4.5 Hasil Analisis Model Struktural (Inner Model).....	59
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.5.2 Uji Relevansi Prediktif (Q^2).....	61



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH BEKERJA JARAK JAUH TERHADAP KESEIMBANGAN KEHIDUPAN DAN PEKERJAAN
DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI PEMEDIASI Studi pada Direktorat Jenderal Kekayaan Negara
Marsya Denny Harisukma, Sari Sitalaksmi M.Mgt., Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	62
4.7 Pembahasan dan Diskusi	66
4.7.1 Bekerja Jarak Jauh Berpengaruh Positif Terhadap Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan	66
4.7.2 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Bekerja Jarak Jauh Terhadap Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan	69
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Implikasi	72
5.2.1 Implikasi Praktis	72
5.2.2 Implikasi Akademis	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	73
5.4 Saran	74
5.4.1 Saran bagi Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kementerian Keuangan Republik Indonesia.....	74
5.4.2 Saran bagi penelitian berikutnya	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	84