

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh bekerja jarak jauh terhadap keseimbangan kehidupan dan pekerjaan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi studi pada Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pengumpulan data dari penelitian dilakukan secara daring melalui *google form* kepada para pegawai negeri sipil di lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kementerian Keuangan. Data yang diperoleh sebanyak 303 yang kemudian dianalisis menggunakan Partial Least Squares (PLS-SEM) untuk menguji hipotesis penelitian. Penelitian ini terbagi untuk menganalisis dua kebijakan yaitu *work from home* (WFH) dan *work from homebase* (WFHb). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bekerja jarak jauh rumah berpengaruh positif dan signifikan terhadap keseimbangan kehidupan dan pekerjaan baik pada WFH maupun WFHb. Kemudian untuk variabel kepuasan kerja memediasi secara parsial pengaruh bekerja jarak jauh terhadap keseimbangan pekerjaan dan kehidupan baik pada WFH maupun WFHb.

Kata kunci: Bekerja Jarak Jauh, Kepuasan Kerja, Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of teleworking on work-life balance with job satisfaction as a mediator, focusing on the Directorate General of State Assets Management. The study utilizes a quantitative method with purposive sampling technique. Data collection is conducted online through Google Forms distributed to civil servants within the Directorate General of State Assets Management, Ministry of Finance. A total of 303 responses were collected and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) to test the research hypotheses. The study is divided into analyzing two policies: work from home (WFH) and work from homebase (WFHb). The results indicate that teleworking positively and significantly influences work-life balance, both in WFH and WFHb contexts. Furthermore, for the variable of job satisfaction, it partially mediates the impact of teleworking on work-life balance both in WFH and WFHb contexts.

Keywords: Teleworking, Job Satisfaction, Work-Life Balance.