

Daftar Pustaka

- Adzansyah, A., Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., Klarissa, S., & Damayanti, V. B. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 498-505. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4.1467>
- Alonazi, W. B. (2020). The impact of emotional intelligence on job performance during COVID-19 crisis: A cross-sectional analysis. *Psychology Research and Behavior Management*, 749-757. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S263656>
- Anwar, Muhamma Sohail., Aslam, Muhammad., Tariq, Muhammad Rashid., 2011, Temporary Job and its Impact on Employee Performance; *Global Journal of Management and Business Research*, Vol. 11., Issue VIII, Version 1, pp. 23-28.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi bisnis dan manajemen*, 2(1), 91.
- Arep, I. & Hendri, T. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan A., Burhanuddin, Mustiningsih. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*. 3(3), 233-238.
- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daanmogot. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Atkinson, J. (1982). *Motivation and Achievement*. Washington D.C: V.H. Winston and Sons.
- Avisina, S. A. (2010). Perbedaan motivasi kerja intrinsik dan komitmen organisasi antara karyawan tetap dengan karyawan kontrak pada Pabrik Es Saripetojo Surakarta. Thesis. Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Ayu, M. I. (2015). Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology And Innovation Bandung. Repository Scholar Unikom.
- Baiti, R. D., Abdullah, S. M., & Rochwidowati, N. S. (2017). Similiaruty artikel: Career Self-Efficacy Dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir. *Jurnal Psikologi Integratif*, 5(2), 128-141.

- Bambang Noer Supriyono. (2015). Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi kasus pada mahasiswa Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia (STEIN) Jakarta). 53(9), 1689–1699.
- Baron, R. (2007). *Baron Model of Emotional-Social Intelligence*.
- Bar-On, R., Tranel, D., Denburg, N. L., & Bechara, A. (2003). Exploring the neurological substrate of emotional and social intelligence. *Brain*, 126(8), 1790-1800. <https://doi.org/10.1093/brain/awg177>
- Betteng, Michael A., Kawet dan Olivia S Nelwan, 2017, Analisis Perbandingan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dan Tenaga Harian Lepas (THL) Pada Dinas Kesehatan Kota Manado, Jurnal EMBA, Vol.5, No.2, Hal.3028-3037.
- Budhiningtias Winanti, M. (2011). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan (survei pada PT. Frisian Flag Indonesia wilayah jawa barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*. <http://repository.unikom.ac.id/id/eprint/30497>
- Christian, A. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Gender terhadap Kinerja Karyawan PT City Era Abadi. *Agora*, 5(2).
- Colman, A. M. (2015). *A dictionary of psychology*. Oxford quick reference.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(3), 344-364.
- Dewi, S. (2020). Pengangguran Terbuka: Kasus Di Indonesia. *Jurnal Mitra Manajemen*, 9(1).
- Doni Koesoema A, (2010). Pendidikan Karakter Strategi Mendidik Anak di Zaman Global. Jakarta: Grasindo.
- Elliot. A.J., Mc Gregor, H.A., Cambell, W.F., Sedikes, C., & Harackiewicz, J.M. (2000). Competence Valuation as a strategic intrinsic motivation proses. *Journal of Personality and Social Psychology*, 26(7), 780-790.
- Elsadig, M. dan G. Khalifa. 2012. The Effects of Age Factor on Learning English: A Case Study of Learning English in Saudi Schools, Saudi Arabia. *English Language Teaching Journal*. 5(1): 127-139.
- Eva, K. D. D. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi pada karyawan outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang). Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, I. (1987). Organisasi: Proses Struktur Perilaku. (*Edisi Lima*). Jakarta: Erlangga.
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence*, New York, NY, England.

- Goleman, D. (1998). Working with emotional intelligence.
- Goleman, D. (2005). Kecerdasan Emosi untuk Mencapai Puncak Prestasi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. (Terjemahan Indonesia).
- Ghoreishi, F. S., Zahirrodine, A. R., Assarian, F., Moosavi, S. G. A., & Mehrizi, M. Z. Z. (2014). Evaluation of emotional intelligence and job satisfaction in employees of kashan hospitals. *Nursing and midwifery studies*, 3(1). [10.17795/nmsjournal11977](https://doi.org/10.17795/nmsjournal11977)
- Grant, K. E. (2001). The Role of Satisfaction with Territory Design on The Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Salesperson. *Journal of The Academy of Marketing Sciences*, 165-178.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). Basic econometrics. McGraw-Hill Education.
- Hameed, A., Aamer, W. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance a Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13). 224-230.
- Handoko, T. Hani. 1999. Manajemen. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hanzaee, Heidarzadeh, Kambis , & Majid Mirvaisi. (2013). A survey on impact of emotional intelligence, organizational citizenship behaviors and job satisfaction on employees' performance in Iranian hotel industry. *jurnal sains manajemen*, Vol 3. [10.5267/j.msl.2013.04.010](https://doi.org/10.5267/j.msl.2013.04.010)
- Hasibuan, M. (1994). Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan. Jakarta: Haji Masagung.
- Hasmoko, E. V. (2008). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Klinis Perawat Berdasarkan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (Spmkk) Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang Tahun 2008 (*Analysis of the Factors Influencing Nurse's Clinical Work Performance Based on Implementing the Management Development System of Clinical Work Performance at Inpatient Room of Panti Wilasa Citarum Hospital, Semarang*) (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Hidayah, R. B. A. N., & Astuti, D. (2023). Gambaran Pengetahuan, Sikap Dan Perilaku Higiene Sanitasi Penjamah Makanan Di Sekolah Wilayah Kecamatan Andong Dan Kecamatan Simo. *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(3), 16417-16427.
- Indriyatni, L. (2009). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepemimpinan dan Organisasi. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 4(2). <https://doi.org/10.34152/fe.4.2.%25p>
- Indriyani, S. D., Utami, N. H. (2018). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt industri kereta api (persero) madiun-jawa timur. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 59, No. 1.

- Keller. (1984). Peranan Elite Penentu dalam Masyarakat Modern. Jakarta: Penerbit Rajawali.
- Kishan R, Anu dan Sebastian, Preethi, 2014. An Analysis of Emotional Intelligence Organizational Commitment and Absenteeism Among The Employees of A Mattress Company, India. *International Journal of Emerging Technology and Advanced Engineering*, 4(5), 743-747.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H .C.W., & Van Der Beek, A.J. (2011). Conceptual Frameworks of Individual Work Perfomance. *Journal of Occupational & Enviromental Medicine*, 53(8), 856-866.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H .C.W., & Van Der Beek, A.J. (2014). Responsive of the Individual Work Perfomance Questionnaire. *BMC Public Health*, 14(1), 513.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H .C.W., & Van Der Beek, A.J. (2011). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56 (3), 331–337. <https://doi.org/10.1186/1471-2458-14-513>.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H .C.W., & Van Der Beek, A.J. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56 (3), 331–337. <https://doi.org/10.1186/1471-2458-14-513>.
- Landrum, et.al. (2010). Alumni perceptions of workplace readiness. *Teaching of psychology*, 37(2), 97- 106. <https://doi.org/10.1080/00986281003626912>
- Lasut, E.E., V.P.K. Lengkong dan I.W.J. Ogi. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 5(2): 2771-2780. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17155>
- Lava, A. S. E., Pujiastuti, A., Haidiputri, T. A. N., & Soleh, B. (2021, September). Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Progress Conference* (Vol. 4, No. 1, pp. 123-130).
- Lie, L.N.C & Darmasetiawan, N.K. (2017). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean pada Mahasiswa S1 Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Surabaya. *Jurnal ilmiah mahasiswa universitas Surabaya*, 6 (2), 1496-1514.
- Maduka C. E. & Okafor O. (2014). Effect of motivation on employee productivity: A study of manufacturing companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Mangkunegara, 2002. Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas perhubungan provinsi maluku. *Jurnal sosoq volume 5 nomor 2*, februari 2002.

- Maslow, A. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4); pp. 370–96
- Mayer, J., Roberts, R., & Barsade, S. (2008). Human abilities: Emotional intelligence. *Annual Review of Psychology*. 5, 507-536.
- Mayer, J. D., Caruso, D. R., & Salovey, P. (2016). The ability model of emotional intelligence: Principles and updates. *Emotion review*, 8(4), 290-300. <https://doi.org/10.1177/1754073916639667>.
- Mulia, Siti Musdah. 2010. Islam dan inspirasi kesetaraan gender. Yogyakarta: Kibra Press.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil sekretariat daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24. <https://doi.org/10.31933/jiee.v1i1.55>
- Mc. Clelland, D.C. (1953). *The Achievement Motive*. New York: Appleton Century Crofts.
- Mc. Clelland, D.C. (1987). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Mulya, S., Syarifuddin, A., & Tui, S. (2020). Analisis Status Kepegawaian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Lanto Dg. Pasewang Di Kabupaten Jeneponto. *MM Journal*, 1, 45–51.
- Mulyani, S. (2008). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kecerdasan Emosi terhadap Komunikasi Interpersonal Perawat dengan Pasien di Unit Rawat Inap RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. Thesis: Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mustafa, M. J., Vinsent, C., & Badri, S. K. Z. (2023). Emotional intelligence, organizational justice and work outcomes. *Organization Management Journal*, 20(1), 30-42. <https://doi.org/10.1108/OMJ-08-2021-1322>
- Nani, D. A., & Mukaroh, E. N. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27-50.
- Nawawi, H. (2006). Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Gajah Mada University Press.
- NISA, H. (2022). Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Pemoderasi (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Notoatmodjo, G. (2007). *Exploring the 'weakest link': A study of personal password security* (Doctoral dissertation, University of Auckland).

- Nzuve S. N. (1999). Elements of organizational behavior. Nairobi: University of Nairobi Press.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 130-144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Omolo, Jonathan W. 2012. Effect of Recruitment and Selection of Employees on The Performance of Small and Medium Enterprises in Kisumu Municipality, Kenya Rev. International Journal of Human Resource Studies 2 (3), pp: 139-150.
- Onibala, Androh G., Saerang, dan Lucky O.H. Dotulong, 2017, Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode GMIM, Jurnal EMBA, Vol.5, No.2, Hal.380-387.
- Parawitha, A. A. G. A., & Gorda, A. A. N. E. S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 347-359. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>
- Parwatri. (2016). Krisis Budaya: Krisis Kepemimpinan dan Kearifan Lokal yang diabaikan. Jakarta:Pustaka Obor.
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 51-62. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.933>
- Prayitno, S. H. (2020). Pengaruh kecerdasan emosional dalam pembelajaran matematika abad 21. *Katalog Buku Karya Dosen ITATS*, 1-50.
- Putra, Bayu Purnama, Hamid, dan Ika Ruhana, 2015, Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan PT. Yanaprima Hastapersada, Tbk Cabang Sidoarjo), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.26, No.1, Hal.1-6.
- Ratuela, Y. R., Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Akhir Jurusan Manajemen Feb Unsrat Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 172-183. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.37677>
- Ridhawati, A. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sang Hyang Seri (Persero).
- Rini, S., dan Dilla E. S. (2008). Perbedaan motivasi berprestasi atas dasar status karyawan dan tingkat pendidikan di PT. NIM (Nusantara Indah Makmur) Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2):147-153.
- Robbins, Stephen P., Judge, T.A. (2013). Perilaku Organisasi: Organizational Behavior. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

- Rusman Heriawan. (2011). Hampir 5% PNS Mendekati Usia Tak Produktif. <https://finance.detik.com> diakses, 23 April 2019 Pukul 12.32 Wib
- Saad, Hanita Sarah. 2011. Regulating Atypical Employment in The Malaysian Private Sector: Balancing Flexibility and Security. *Journal of Global Management* 3 (1), pp: 59-73.
- Sagita, Alinvia Ayu dkk. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel MediatorI (Studi pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto 2000) Cabang Sutoyo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 57 No. 1 April 2018.
- Salovey, P., & Mayer, J.D. (1990). Emotional Intelligence. *Imagination, Cognition and Personality*. 9(3), 185-211.
- Salanova, M., Agut, S., & Peiró, J. M. (2005). Linking organizational resources and work engagement to employee performance and customer loyalty: the mediation of service climate. *Journal of applied Psychology*, 90(6), 1217. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.6.1217>
- Selvia Aprilyanti (2017), Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang), *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* Vol 1 No 2 Desember 2017, 68-72 p-ISSN 2580-2887, e-ISSN 2580-2895, <http://e-jurnal.lppmunsera.org>, diakses 22 Juni 2019, pukul 11.53
- Septiani, N. (2017). Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Pekerja dalam Penerapan Safe behavior di PT. Hanil Jaya Steel. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(2), 257-267.
- Seyal, Afzal H.A., Taha. 2013. An Investigation of Relationship among Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Job Satisfaction: Evidence from Academics in Brunei Darussalam. *Canada: International Business Research*, 6 (3), 217-228. <https://doi.org/10.5539/ibr.v6n3p217>
- Shih, His-An., Susanto, Ely. (2010). Conflict Management Styles, Emotional Intelligence, and Job Performance in Public Organization. *International. Journal of Conflict Management*. Vol. 21 Iss 2 Pp. 147-168
- Shinnar, R.S, Giacomini, O dan Janssen, F. (2012). "Entrepreneurial Perceptions and Intentions: The Role of Gender and Culture." *Entrep Theory Pract*. 36:465–493.
- Sinambela, E. A., D. Darmawan & M. Hariani. (2018). *Dasar Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Metromedia, Surabaya.
- Soeprodjo, R. R., Mandagi, C. K., & Engkeng, S. (2017). Hubungan antara jenis kelamin dan motivasi kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. VL Ratumbuang Provinsi Sulawesi Utara. *KESMAS*, 6(4).
- Sony, M., & Mekoth, N. (2016). The relationship between emotional intelligence, frontline employee adaptability, job satisfaction and job performance. *Journal of*

Retailing and Consumer Services, 30, 20-32.
<https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2015.12.003>

- Supriyanto, A. S., Troena, E. A. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syari'ah Kota Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 693-617.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suharman, S., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebijakan penetapan status unit khusus dan status kepegawaian sebagai variabel moderating. *Kinerja*, 17(1), 80–88.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/6660>
- Sumakud, M. G. A., & Trang, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kebahagiaan Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Samsat Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Ventura, R, Quero, M.J. (2013). “Factores Explicativos de la Intención de Empr-en-der en la Mujer.” Aspectos diferenciales en la población universitaria según la variable género.” *Cuadernos de Gestión*13(1):127-149.
- Verheul, I., Thurik, R., Grilo, I., danvan der Zwan, P. (2012). “Explaining Preferences and Actual Involvement in Self-Employment: Gender and the Entrepreneurial Personality.” *Journal of Economic Psychology*33:325-341.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*.
- Wahyuningtyas, Safira dan Utami, Hamidah N., (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Outsourcing Dan Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.60, No.3, Hal.96-103
- Wibawa, S. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: PUSTAKA BELAJAR, Celeban Timur UH III.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widnyana, I., Sintaasih, D., & Riana, I. (2016). Efek Pemoderasian Status Kepegawaian Pada Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik:Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(1), 1–15.
- Wigfield, A., & Eccles, J. S. (2000). Expectancy–value theory of achievement motivation. *Contemporary educational psychology*, 25(1), 68-81
- Wilda, A. Y. N., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(13).

- Wispandono, M., Buyung, H. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spirritual Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Bangkalan). *Eco-Entrepreneur*, 5(1), 17-32.
- Wursanto, I. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wong, C. S., & Law, K. S. (2002). The effects of leader and follower emotional intelligence on performance and attitude: An exploratory study. In *The Leadership Quarterly* (Vol. 13). <https://doi.org/10.4324/97813>
- Yulk, G. (2006). *Leadership in Organization, Sixth Ed* New Jersey. Pearson Education, Inc.