

DAFTAR ISI

Cover	i
DAFTAR ISI.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Permasalahan Penelitian	3
1.2. Keaslian Penelitian	8
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	10
2.1. Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Kecerdasan Emosional.....	10
2.1.2. Motivasi Berprestasi.....	14
2.1.3. Kinerja.....	18
2.1.4. Jenis Kelamin.....	22
2.1.5. Usia	23
2.1.6. Status Kepegawaian	25
2.1.7. Hubungan antara Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.8. Hubungan antara Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	28
2.2. Landasan Teori.....	29
2.2.1. Kecerdasan Emosional.....	29
2.2.2. Motivasi Berprestasi.....	30
2.2.3. Kinerja.....	30
2.3. Kerangka Berfikir	31
2.4. Hipotesis Penelitian	32
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Lokasi Penelitian	35
3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.4. Variabel yang Digunakan.....	36

3.4.1. Variabel Penelitian	36
3.4.2. Variabel Bebas	36
3.4.3. Variabel Terikat	36
3.4.3 Variabel Kontrol.....	37
3.5. Instrumen Penelitian.....	37
3.5.1. Definisi Operasional	37
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6.1. Kuesioner	40
3.6.2. Dokumentasi	41
3.7. Metode Analisis	41
3.7.1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	42
3.7.2. Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>).....	44
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2. Hasil Pengumpulan Data	46
4.2.1. Profil Responden	47
4.3. Hasil Analisis Model Pengukuran	48
4.3.1. Uji Validitas	48
4.3.2. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
4.3.3. Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>).....	54
4.4. Data Interval	58
4.4.1. Variabel Kecerdasan Emosional Tenaga Kependidikan	58
4.4.2. Variabel Motivasi Berprestasi.....	59
4.4.3. Variabel Kinerja.....	61
4.4.4. Variabel Kinerja Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.4.5. Variabel Kinerja Berdasarkan Usia	68
4.4.6. Variabel Kinerja Berdasarkan Status Kepegawaian.....	77
4.5. Pembahasan	83
4.5.1. Hubungan antara Kecerdasan Emosional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....	83
4.5.2 Jenis Kelamin, Usia dan Status Kepegawaian terhadap Kinerja	86
BAB 5 KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	92

5.3. Rekomendasi.....	92
Daftar Pustaka.....	94
Lampiran	104

Daftar Tabel

Tabel 4.1 Kuesioner yang terkumpul	47
Tabel 4.2 Profil Responden	47
Tabel 4.3 Uji Convergen Validity & AVE	49
Tabel 4.4 Sesudah Drop Item	51
Tabel 4.5 Nilai Fornell-Lacker Criterion	52
Tabel 4.6 Nilai Cross Loading	52
Tabel 4.7 Uji Reabilitas	54
Tabel 4.8 Hasil Pengujian R-Square	55
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis	56
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Kecerdasan Emosional	58
Tabel 4.11 Kategori Interval	59
Tabel 4.12 Kategori Kecenderungan Variabel Kecerdasan Emosional	59
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi	60
Tabel 4.14 Kategori Interval	61
Tabel 4.15 Kategori Kecenderungan Variabel Motivasi Berprestasi	61
Tabel 4. 16 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	62
Tabel 4.17 Kategori Interval	62
Tabel 4.18 Kategori Kecenderungan Variabel Kecerdasan Emosional	63
Tabel 4.19 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis kelamin laki-laki	63
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan jenis kelamin laki-laki	64
Tabel 4.21 Kategori Interval	65
Tabel 4.22 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan jenis kelamin laki-laki	65
Tabel 4.23 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis kelamin perempuan	65
Tabel 4.24 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan jenis kelamin Perempuan	66
Tabel 4.25 Kategori Interval	67
Tabel 4.26 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja	67

Tabel 4.27 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis usia 19-30 tahun.....	68
Tabel 4.28 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan usia 19-30 tahun	69
Tabel 4.29 Kategori Interval	70
Tabel 4.30 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan usia 19-30 tahun	70
Tabel 4.31 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis usia 31-40 tahun.....	70
Tabel 4.32 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan usia 31-40 tahun	71
Tabel 4.33 Kategori Interval	72
Tabel 4.34 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan usia 31-40 tahun	72
Tabel 4.35 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis usia 41-50 tahun.....	73
Tabel 4.36 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan usia 41-50 tahun	73
Tabel 4.37 Kategori Interval	74
Tabel 4.38 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan usia 41-50 tahun	74
Tabel 4.39 Skor total variabel Kinerja berdasarkan jenis usia >51 tahun.....	75
Tabel 4.40 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan usia >51 tahun ...	75
Tabel 4.41 Kategori Interval	76
Tabel 4.42 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan usia 41-50 tahun	76
Tabel 4.43 Skor total variabel Kinerja berdasarkan karyawan tetap	77
Tabel 4.44 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan karyawan tetap ...	78
Tabel 4.45 Kategori Interval	78
Tabel 4.46 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan karyawan tetap	78
Tabel 4.47 Skor total variabel Kinerja berdasarkan karyawan ASN	79
Tabel 4.48 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan ASN	80
Tabel 4.49 Kategori Interval	80
Tabel 4.50 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan ASN	80
Tabel 4.51 Skor total variabel Kinerja berdasarkan karyawan kontrak	81
Tabel 4.52 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja berdasarkan kontrak	82

Tabel 4.53 Kategori Interval	82
Tabel 4.54 Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja berdasarkan karyawan kontrak.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Model Struktural	49
Gambar 4.2 Model Struktural	55
Gambar 4.3 Pengujian Hipotesis	56