

PEMAKNAAN KARIR DALAM PENCAPAIAN KEPUASAN KERJA PADA PEREMPUAN

Chintya Dewi Maharani¹, Sumaryono²

Universitas Gadjah Mada/ Bulaksumur, Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten
Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281, (0274) 588688

*¹maharanichintyadewi@mail.ugm.ac.id, ²sumaryono.cendix@ugm.ac.id

Abstrak

Perubahan trend terkait pandangan perempuan terhadap pekerjaan yang terjadi di Yogyakarta menjadi sebuah fenomena belakangan ini. Banyak perempuan yang mulai menyadari pentingnya memiliki karir dan pekerjaan untuk dirinya sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui standar kepuasan kerja pada perempuan yang bekerja berkaitan dengan pemaknaan mereka terhadap karirnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan fenomenologi dengan sumber data berupa hasil wawancara semi-terstruktur dari empat partisipan yang termasuk dalam Generasi X dan Generasi Z. Perekrutan partisipan dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Partisipan dipilih dengan mempertimbangkan keberagaman latar belakang. Data dianalisis menggunakan metode analisis tematik. Dari hasil penelitian didapatkan temuan bahwa subjektivitas individu, pemilihan karir, relasi, lingkungan, dan pemaknaan karir berpengaruh terhadap pencapaian kepuasan kerja pada perempuan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan atau organisasi untuk menciptakan regulasi yang mendukung peran perempuan dalam menjalankan pekerjaannya.

Kata kunci: *kepuasan kerja, makna karir, pekerja perempuan*

Abstract

The changing trend of women's views on work in Yogyakarta is a recent phenomenon. Women are beginning to realize the importance of having a career and a job for themselves. This study aims to find out the differences in life satisfaction standards in working women related to the meaning of their careers. This research uses a case study approach with data sources in the form of semi-structured interviews from four participants who belong to Generation X and Generation Z. The recruitment of participants was carried out using the results of semi-structured interviews. Participants were recruited using a purposive sampling method. Participants were selected by considering the diversity of backgrounds. Data were analyzed using thematic analysis method. From the results of the study, it was found that work affects the achievement of women's life satisfaction. This research is expected to be a reference for companies or organizations to create regulations that support the role of women in carrying out their work.

Keywords: *career satisfaction, career meaning, female workers*