

## ABSTRACT

**Its vision to be confessed by world society as a company which respectable, enforce the firmness of business ethics and assess the highest morale (universal morale), honorable and equivalent to other energy companies makes PT. Exspan Nusantara Kalimantan believes that the human resources are the organization assets that must be motivated and developed for the sake of the employees development and organization goal. To obtain qualified human resource in achieving the vision, it can be performed by implementing effective education and training program.**

**This research tries to determine the effect of perception of training program aspects covered types, climate and time of training program to improve work performance by using qualitative and quantitative approach. From the analysis, it is shown a significant correlation between the perception of training program aspects that consist of types, climate, time of training with employees work performance of PT. Exspan Nusantara Kalimantan (calculated  $F = 29.105 > F \text{ table} = 2.8663$ ).**

**The existence of training program aspects that consists of types of training, climate of training and time of training is very important for increasing employees work performance. That is why it is very important for company to give proper portion to enhance the training program aspects to achieve company goals.**

**Key Words: Training Program, Perception, Work Performance**

## INTISARI

Visinya untuk diakui oleh masyarakat dunia sebagai perusahaan yang terhormat, memegang teguh etika bisnis dan nilai moral, mentaati hukum, terpadang dan setara dengan perusahaan energi lain membuat PT. Exspan Nusantara Kalimantan menyadari bahwa sumber daya manusia adalah asset organisasi yang harus dimotivasi dan dikembangkan demi kepentingan pengembangan karyawan dan tujuan organisasi. Untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas dalam mewujudkan visi tersebut, hal ini dapat diwujudkan dengan menerapkan pendidikan yang efektif dan program pelatihan.

Penelitian ini mencoba untuk menentukan efek dari persepsi terhadap aspek program pelatihan yang terdiri dari jenis, iklim dan waktu pelatihan untuk meningkatkan kinerja dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Dari hasil analisis, menunjukkan adanya korelasi yang signifikan antara persepsi terhadap program pelatihan yang terdiri dari jenis, iklim dan waktu pelatihan dengan kinerja kerja karyawan PT. Exspan Nusantara Kalimantan ( $F_{hitung} = 29.105 > F_{tabel} = 2.8663$ ).

Keberadaan aspek program pelatihan yang terdiri dari jenis, iklim dan waktu pelatihan adalah sangat penting untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan. Oleh sebab itu sangatlah penting bagi perusahaan untuk memberikan porsi yang tepat dalam pengembangan aspek program pelatihan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Key Words: Training Program, Perception, Work Performance