

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Manfaat Penelitian	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Perilaku Warga Organisasi	14
B. Persepsi	15
C. Perilaku Pemimpin Transformasional	17
D. Perilaku Pemimpin Transaksional	19
E. Efektivitas Perilaku Pemimpin Transformasional dan Transaksional	20
F. Kepercayaan dan Loyalitas Warga Organisasi	21
G. Kepuasan Kerja Warga Organisasi	22
H. Landasan Teori	24
I. Hipotesis	26



BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	28
B. Subjek Penelitian	28
C. Variabel Penelitian	29
D. Defenisi Operasional	29
E. Alat Ukur Penelitian	30
F. Metode Analisis Data	33
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	33
H. Jalannya Penelitian	36
I. Pengumpulan Data	36
J. Kesulitan dan Kelemahan yang Timbul	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran	60

RINGKASAN	63
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA	90
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sarana Pelayanan Kesehatan Dasar Di Kabupaten Kutai Barat	2
Tabel 2. Distribusi SDM Berdasarkan Status kepegawaian	3
Tabel 3. Distribusi SDM Berdasarkan Jenis Tanaga	4
Tabel 4. Distribusi Kepala Puskesmas Berdasarkan Jenis Tenaga, Status Kepegawaian dan Lama Menjabat	5
Tabel 5. Kejadian Penyampaian Laporan SP2TP Puskesmas Kabupaten Kutai Barat Selama Tahun 2002	7
Tabel 6. Kejadian Penyampaian Laporan Minilokakarya Puskesmas Kabupaten Kutai Barat selama Tahun 2002	8
Tabel 7. Penentuan Besar Sampel	29
Tabel 8. Alat Ukur Penelitian <i>favourable</i> dan <i>Unfavourable</i>	32
Tabel 9. Hasil Analisis Aitem	35
Tabel 10. Karakteristik Sampel Penelitian	38
Tabel 11. Deskripsi Variabel Prediktor, Mediator, dan Kriteria	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Distribusi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	2
Gambar 2. Distribusi Pegawai Berdasarkan Jenis Tenaga	4
Gambar 3. Distribusi Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	6
Gambar 4. Kerangka Konsep Penelitian	26
Gambar 5. Analisis Jalur antara Variabel perilaku Pemimpin Transformasional dan Transaksional dengan perilaku warga organisasi secara langsung maupun melalui mediator	53